



משרד המשפטים

MINISTRY OF JUSTICE | وزارة العدل



דו"ח מצב

דצמבר 2018
טבת תשע"ט

העסקה שוויונית ורבגונית במשרד המשפטים

תוכן עניינים

3	דבר שרת המשפטים
4	דבר המנהלת הכללית
5	מפת אתרי המשרד
6	העסקה שוויונית - בסיס איתן לשירות הציבורי
9	תמונת מצב: העסקת נשים
11	תמונת מצב: העסקת בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית
17	תמונת מצב: העסקת יוצאי אתיופיה
20	תמונת מצב: העסקת אנשים עם מוגבלות
24	תמונת מצב: העסקת בני האוכלוסייה החרדית
26	תמונת מצב: משרות התמחות
29	תמונת מצב: משרות סטודנט
32	העובדים מספרים
38	תכנית: "הכר את החברה הישראלית"

דבר שרת המשפטים, איילת שקד

שלטון החוק הוא עמוד השדרה של חברה דמוקרטית וצודקת, שערך השוויון מהווה אחד מערכי היסוד שבה. ערך השוויון קובע כי אין להפלות או להעדיף בני אדם מסוימים על פני אחרים. החברה הישראלית על כל רבדיה וגווניה צריכה להוות מקשה אחת, מלוכדת ושוויונית. אנו במשרד המשפטים, משרד מטה מרכזי של ממשלת ישראל, מחויבים לעשיית צדק ולהסדרת תחום המשפט בהתאם למדניות הממשלה. לצד זה אנו מחויבים להגנה על שלטון החוק ולשמירה על ערכי היסוד של מדינת ישראל כמדינה יהודית ודמוקרטית, שבה הכול שווים בפני החוק.

כשרת המשפטים אני גאה לעמוד בראש משרד חברתי, הטרוגני ושוויוני. ציבור הנשים מהווה רוב במצבת כוח האדם במשרד, גם בשדרה הניהולית. בין עובדינו המצוינים ניתן למצוא שילוב של כלל המגזרים במדינת ישראל.

אני מאמינה כי הגיוון התעסוקתי מקנה לנו יכולת להתמודד עם אתגרים מורכבים ומשימות הדורשות מאיתנו פתיחות, חשיבה יצירתית והסתכלות מפוכחת על המציאות. במקומות אלו הגיוון הוא יתרון בולט ומאפשר לעובדינו לבטא את הייחודיות שלהם בעבודתם. אנו מצליחים לטעת בכל עובד תחושת שליחות ייחודית, מתוך הידיעה שכל אחד הוא בעל חשיבות ותורם את תרומתו האישית.

אני גאה בפעולות המשרד שרוכזו השנה בהעלאת שיעור ההעסקה של עובדים עם מוגבלויות, ומודה לעובדי המשרד ולכל העוסקים במלאכת הקודש של שילוב אוכלוסיות מגוונות במשרד. אני מלאת תקווה כי גם בשנים הבאות ישמש המשרד כמגדלור לגיוון תעסוקתי ושילוב אוכלוסיות.

איילת שקד
שרת המשפטים

דבר המנהלת הכללית, אמי פלמור

בהתאם לסעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, מוטלת על משרדי הממשלה ויחידות הסמך הממשלתיות החובה ליתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות ושל בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו בארצות הברית, בני העדה החרדית ועולים חדשים.

פעילות משרד המשפטים לקידום שילוב אוכלוסיות ייצוג הולם מקורה לא רק בהוראות הפורמאליות המחייבות אותנו לכך, אלא גם חלק מתפיסה רחבה ומחויבות עמוקה לעקרונות של שוויון ההזדמנויות בחברה הישראלית ויצירת שירות ציבורי בו קיים ייצוג לכל האוכלוסייה אותה הוא משרת.

ברור לנו כי כוחו של משרד המשפטים, כמשרד ממשלתי נמדד לא מסמכותו לפי חוק, אלא בראש ובראשונה באמון הציבור בפעילותו. על כן, רצוי כי אותו ציבור אותו אנו משרתים, יהיה מיוצג בין בעלי התפקידים בכל סולם הדרגות במשרד, וייקח חלק פעיל במימוש משימתנו באופן שיביא לידי ביטוי את צרכי כלל החברה בישראל על כל גווניה ורבדיה. נושא אמון הציבור נכנס השנה כאחד מיעדי המשרד, ומובן כי משמעות הדבר לא רק לעסוק בדוברות או בשקיפות אלא גם בפעולה נמרצת לפתיחת שערי המשרד למועמדים מקצועיים ומעולים מכל גווי החברה הישראלית שרואים בשירות הציבורי שליחות.

בתוך כך, מפרסם משרד המשפטים לציבור באופן שקוף, מדי שנה, נתונים על שיעור עמידתו בהוראות החוק והחלטות הממשלה בנוגע להעסקת עובדים מקבוצות הזכאיות לייצוג הולם. על כן, דו"ח זה מציג, זו השנה הרביעית ברציפות, את התקדמות משרד המשפטים בהעסקה שוויונית ומגוונת ואת הפעולות שהוא מבצע לשם כך.

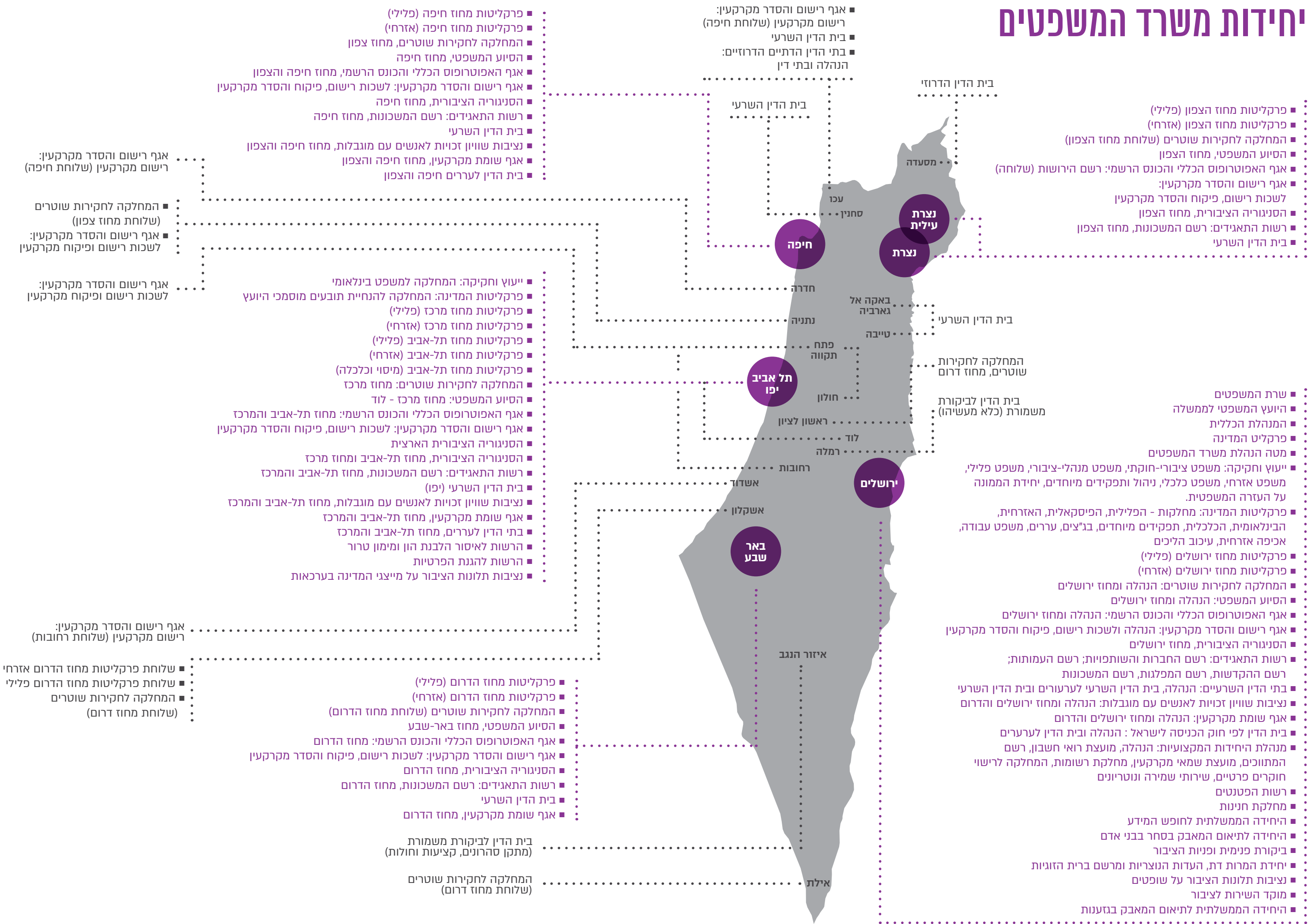
בשנה האחרונה הארנו זרקור על שילוב עובדים עם מוגבלויות. שילובם מהווה אתגר מורכב בכמה רבדים, בעיקר לאור השוני הרב הקיים בין אנשים עם מוגבלות במשק. אין לי ספק בכך ששילובם של עובדים עם מוגבלות מביא תועלת כלכלית וחברתית למשק כולו, והינו מנוף לביסוס חברה ערכית ומשק חזק יותר. על כן, אני עומדת על כך, כי למרות הקושי הרב לעמוד ביעד זה, המשרד ימשיך לחתור לעמידה בחובתו החוקית להעסיק אנשים עם מוגבלות בשיעור של 5% מכלל עובדיו.

גם בנוגע לשאר אוכלוסיות הייצוג ההולם ימשיך משרד המשפטים לשאת את דגל ההעסקה השוויונית ויוסיף להשקיע משאבים ומאמצים בגיוס אוכלוסיות רב גוונית.

ברצוני להודות לכל עובדי ועובדות המשרד העוסקים במלאכה, המגיעים מכל קצוות ושכבות החברה הישראלית. רבים מהם פורצי דרך בעצמם, מנפצי ומנפצות תקרות זכוכית, על הישגים המשמעותיים הבאים לידי ביטוי בדו"ח זה.

בברכה,
אמי פלמור

יחידות משרד המשפטים



העסקה שוויונית

בסיס איתן לשירות הציבורי

משרד המשפטים הינו בין המשרדים הגדולים בממשלה, הן בהיקפו והן במוטת ההשפעה שלו. המשרד מונה כיום כ-4,600 עובדים בהעסקה ישירה בניהם: עורכי דין, עובדי מנהלה, מתמחים וסטודנטים, כ-180 מתנדבי שירות לאומי וכ-1,000 עובדים במיקור חוץ.

16% מבין עובדי המשרד משתייכים לאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם: בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית (11%); יוצאי אתיופיה (1.85%); אנשים עם מוגבלות (2-3.5%); בני ובנות האוכלוסייה החרדית (כ-2%). נוסף על כן, מעסיק משרד המשפטים, באמצעות מיקור חוץ ביחידות הסיוע המשפטי והסניגוריה הציבורית, עורכי דין רבים מאוכלוסיות ייצוג הולם.

מעצם תפקידו מעניק המשרד שירותים משפטיים לציבור בכל רחבי המדינה, ממסעדה בצפון ועד אילת בדרום, באמצעות כ-40 יחידות מקצועיות: רישום והסדר מקרקעין, רישום חברות ועמותות, רישום פטנטים וסימני מסחר, קבלת סיוע משפטי, ייצוג באמצעות הסניגוריה הציבורית, וכן רישום צוואות וירושות ועוד. תחת המשרד פועלים גם גופי מטה ואכיפת חוק מרכזיים, בניהם בתי דין מנהליים ורגולטורים. בין גופים אלו ניתן למנות את פרקליטות המדינה, הייעוץ המשפטי לממשלה, בתי הדין לפי חוק הכניסה לישראל, נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, היחידה לתיאום המאבק בגזענות היחידה לתיאום המאבק בסחר בבני אדם, והרשות להגנת הפרטיות.

תפיסת התפקיד של משרד המשפטים כאמון על עשיית צדק והענקת שירותים בתחום המשפט, יוצרת שאיפה מובנת לכך שעובדיו ייצגו את כל קצוות החברה הישראלית, על כל גווניה התרבותיים, החברתיים והמגדריים. הלכה למעשה, המשרד הציב לו ליעד להטמיע חשיבה רב גונית בכל תחומי העשייה, להעסיק הון אנושי מגוון בערכיות ובמצוינות מקצועית, ולהטמיע תחושת ממלכתיות ואחריות אישית בקרב עובדיו. משרד המשפטים מנהל בכל שנה תכנית עבודה סדורה וקפדנית בושא העסקה מגוונת, תוך מיקוד משתנה בחיזוק אוכלוסיות ייצוג הולם שונות, בהתאם למדיניות הממשלה. בתוך כך, מאתר המשרד באופן אקטיבי מועמדים למשרות מתחומים מגוונים בעבודתו, מכשיר מנהלים לראיון מותאם לכלל אוכלוסיות הייצוג ההולם; בוחן את נהלי הקליטה במשרד בהתאם ופועל להטמעת הגיוון בכל תחומי פעילותו.

במסגרת פעילות לחיזוק תפיסת הגיוון בקרב עובדיו, התקיימה השנה סדרת השתלמויות לעובדי משרד המשפטים תחת הכותרת: "הכר את החברה הישראלית". מטרת ההשתלמויות הינה לחשוף בכל מפגש אחת מהקבוצות החברתיות בחברה הישראלית, במסגרת זו, התקיימו השתלמויות להכרת קהילת יוצאי אתיופיה, החברה החרדית, החברה הערבית, יוצאי ברית המועצות לשעבר ואנשים עם מוגבלות. בכל מפגש ירדנו לעומק מרכיביה של הקבוצה החברתית בה עסקה ההשתלמות, ובחנו את מורכבות שילובה בחברה הישראלית ובעולם התעסוקה בפרט. הביקוש להשתתפות בסדרה היה גבוה מאוד ועובדי המשרד שלקחו חלק בהשתלמות העידו כי ההשתלמות הייתה מאירת עיניים, מחדשת ומשמעותית לעבודתם.

אנו מצרפים כנספח לדו"ח זה את תכנית סדרת ההשתלמויות, כהמלצה למנהלים נוספים במגזר הציבורי והפרטי, להעביר את התוכנית גם במשרדיהם ובכך לעלות את נושא השילוב והגיוון על סדר היום.

עובדי משרד המשפטים בשנת 2018

4600

עובדים פעילים



2%

בני החברה
החרדית

2-3.5%

אנשים עם
מוגבלות

1.85%

יוצאי אתיופיה

11%

בני החברה
הערבית,
הדרוזית
והצ'רקסית

69%

נשים

1256 עובדים חדשים בשנת 2018

(כחלק מתחלופת כח אדם)

מתוכם כ-19%

מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם



1.7%

בני החברה
החרדית

1.4%

אנשים עם
מוגבלות

2.6%

יוצאי אתיופיה

14%

בני החברה
הערבית,
הדרוזית
והצ'רקסית

מיקור חוץ

הסיוע המשפטי והסניגוריה הציבורית

1934

עורכי דין, מתוכם:



33

יוצאי אתיופיה
(1.7%)

424

בני החברה הערבית,
הדרוזית והצ'רקסית
(21%)

איוש משרות

במשרות לא מיועדות בשנת 2018

74

בני החברה
החרדית

84%
מכלל העובדים
מקרב
החברה החרדית

90-כ

עובדים עם
מוגבלות

65%
מכלל העובדים עם
מוגבלות

30

יוצאי אתיופיה

35%
מכלל העובדים
יוצאי אתיופיה

166

בני החברה
הערבית,
הדרוזית
והצ'רקסית

33%
מכלל העובדים
בני החברה
הערבית, הדרוזית
והצ'רקסית

*מדובר בהערכה על בסיס נתוני נציבות שירות המדינה

תמונת מצב

69% מעובדי המשרד - נשים

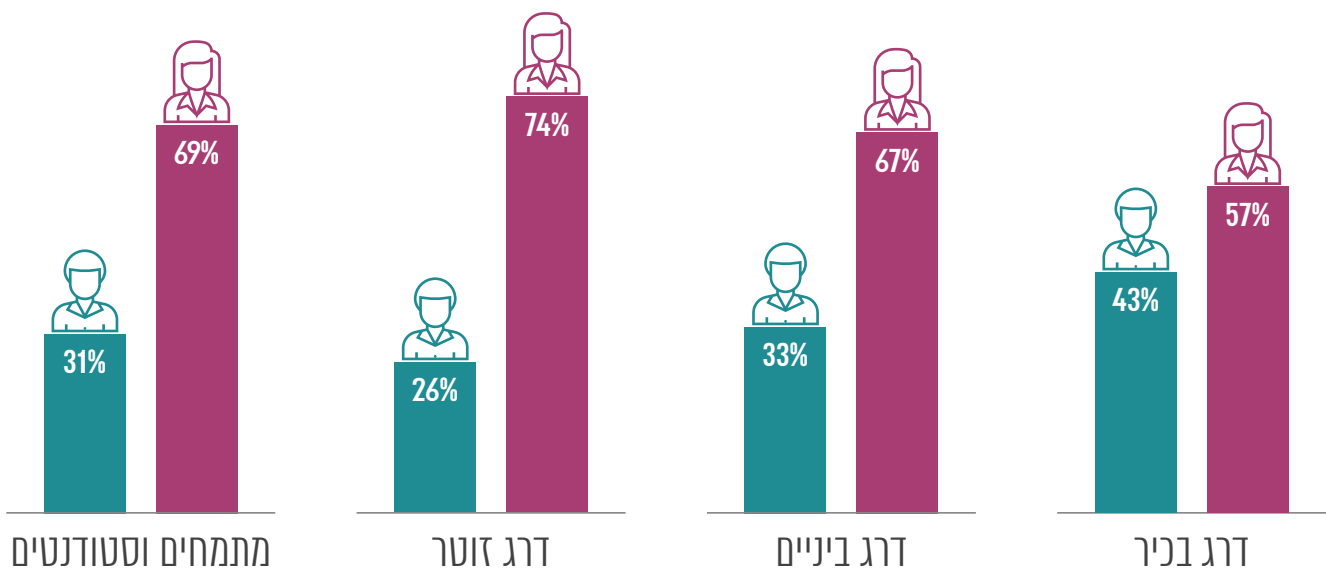
שירות המדינה הינו מוביל בייצוג נשים בין שורותיו בכל שדרות התפקידים, גם בתפקידים הבכירים. זאת ביחס לשוק הפרטי ואף ביחס למגזר הציבורי הרחב. ואולם, על אף השיפור שחל בנושא, נשים עדיין אינן מיוצגות באופן הולם בתפקידים הבכירים ביותר, גם בשירות המדינה.

כיום, 64% מעובדי המדינה הן נשים. עם זאת, שיעורן של נשים הולך ופוחת ככל שהדרגות עולות, ייצוג הנשים בדרגי הניהול הבכירים הינו 40%. אמנם הפער הצטמצם עם השנים אך הוא רחוק מייצוג מגדרי הולם. המלצות דוח וועדת שטאובר מכוונות להגיע ליעד של 50% בייצוג הנשים בדרגות הבכירות תוך שנים ספורות, זאת בכפוף להחלטת הממשלה מ-2014 שנשאה את הכותרת "קידום נשים ושילובן בשירות המדינה".

במשרד המשפטים נמשכת גם השנה המגמה בה יש רוב נשי בקרב העובדים, לרבות בתפקידי הניהול הבכירים במשרד: 69% מעובדי משרד המשפטים הן נשים, וכ-57% מהדרגות הבכירות במשרד מאוישות בידי נשים. המגמה נשמרת גם בקרב בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית, 30% מהדרגות הבכירות שמאיישים בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית, מאוישות על ידי נשים.

משרד המשפטים מעודד ומקדם מנהיגות נשית מקצועית. מבין הנשים בעמדות מפתח ניתן לציין את: שרת המשפטים, המנהלת הכללית, האפטורפסה הכללית והכונסת הרשמית, היועצת המשפטית של המשרד, משנה ליועץ המשפטי לממשלה (ציבורי-מינהלי), משנה ליועץ המשפטי לממשלה (פלילי), משנה לפרקליט המדינה (אזרחי), משנה לפרקליט המדינה (תפקידים מיוחדים), שמונה פרקליטות מחוז וכן שלוש מנהלות מחלקות בפרקליטות המדינה, ארבע סניגוריות מחוזיות, שתי משנות לסניגור הציבורי הארצי, מנהלת מחלקת החנינות, ראשת הרשות לאיסור הלבנת הון, מבקרת הפנים של המשרד, סמנכ"לית שירות לקוחות, ראשת בתי הדין לעררים, יושבות ראש ועדי עובדים ועוד.

השנה, לראשונה מונתה אישה לעמוד בראש המחלקה לחקירת שוטרים במשרד המשפטים, עו"ד קרן בר מנחם.

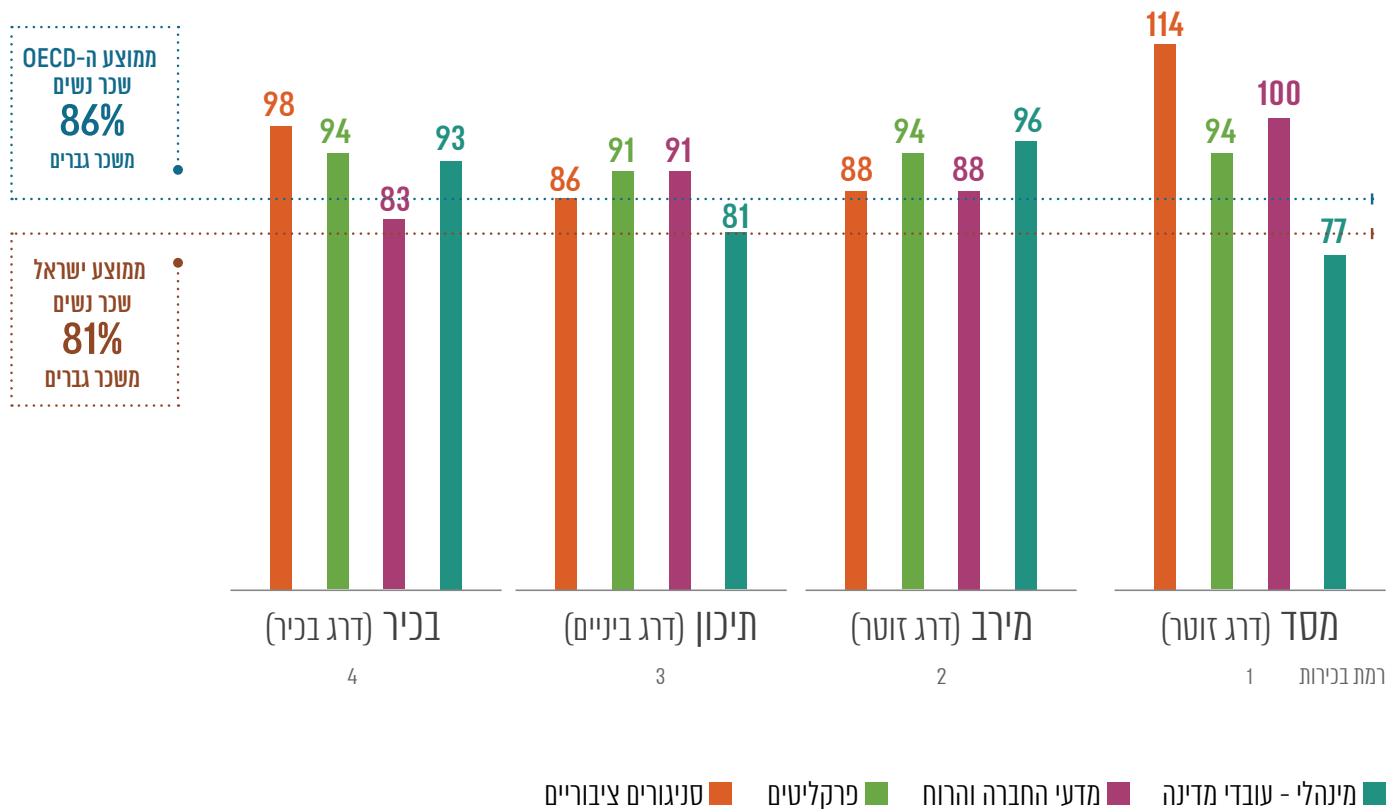


גברים נשים

פער שכר

מניתוח הדרוגים המרכזיים במשרד המשפטים ניתן לראות כי כמעט בכל הדרוגים הפער בין שכר נשים לשכר גברים קטן מהפער הממוצע של שכר נשים ושכר גברים במשק כולו. מניתוח הנתונים על פי רמת מדרג המשרד, ניתן לראות כי במרבית המדרגים הפער בין שכר נשים לשכר גברים קטן מהממוצע של מדינות ה-OECD. על פי דוח התעסוקה לשנת 2018 אשר פורסם על ידי ה-OECD פער השכר בין גברים ונשים עמד בישראל על כ-19% לעומת ממוצע של 14% ב-OECD. מדינת ישראל מדורגת במקום הרביעי מהסוף. משמע, על כל שקל אחד שמרוויח גבר בישראל, אישה תרוויח 81 אגורות.

כמות השקלים שמרוויחה אישה על כל 100 ₪ שמרוויח גבר בהתייחס לרמת בכירות ודרוגים מרכזיים במשרד המשפטים



תמונת מצב

כ- 11% מעובדי המשרד הם בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית

החלטת ממשלה מס' 2578 משנת 2007 מחייבת את משרדי הממשלה בייצוג הולם לבני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית בהיקף של 10% מכלל העובדים.

לאורך השנים, בוצעו במשרד המשפטים פעולות יזומות לגיוס מועמדים מקרב החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית, כגון פרסום מכרזים ייעודיים, השתתפות בירידי תעסוקה והכשרת מראיינים לניהול ראיון רב-תרבותי. כל אלה מגדילים את הכשירות התרבותית במשרד המשפטים ומאפשרים העסקה של מאות עובדים מהחברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית.

מאמץ זה הביא לגדילה מתמדת של מספר העובדים מאוכלוסיות ייצוג הולם במשרד ובתוך כך גם של מספר העובדים בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית, אשר מספר גדל מ- 242 עובדים המהווים 7.3% מכלל עובדי המשרד בשנת 2012, ללמעלה מ- 500 עובדים המהווים 11% מכלל העובדים במשרד, כאחוז יותר מהחובה הקבועה בהחלטת הממשלה, ומביניהם 30 עובדים בדרגות בכירות. נציין, כי נכון לרגע זה, מתנהלים 9 מכרזים נוספים לגיוס עובדים בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית.

בתוך כך, במהלך השנים 2012-2018 נרשמה עלייה משמעותית בהיקף ההעסקה של עובדים בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית במשרות שלא יועדו לאוכלוסייה זו בלבד. כיום, קרוב לשליש מהעובדים הערבים, הדרוזים והצ'רקסים במשרד כלל אינם מועסקים במשרות המיועדות רק להם, אלא משרות רגילות, בהם הם התמודדו בהליך שוויוני מול כל שאר האוכלוסייה.

שינוי בהיקף כה משמעותי לא היה מתאפשר ללא הכרה של המנהלים במשרד המשפטים בחשיבות פתיחת שעריו לכלל גווי החברה הישראלית ומעורבותם הפעילה להסרת חסמים בפני העובדים הערבים בהליכי הקליטה במשרד.

נתונים לשנת 2018³:

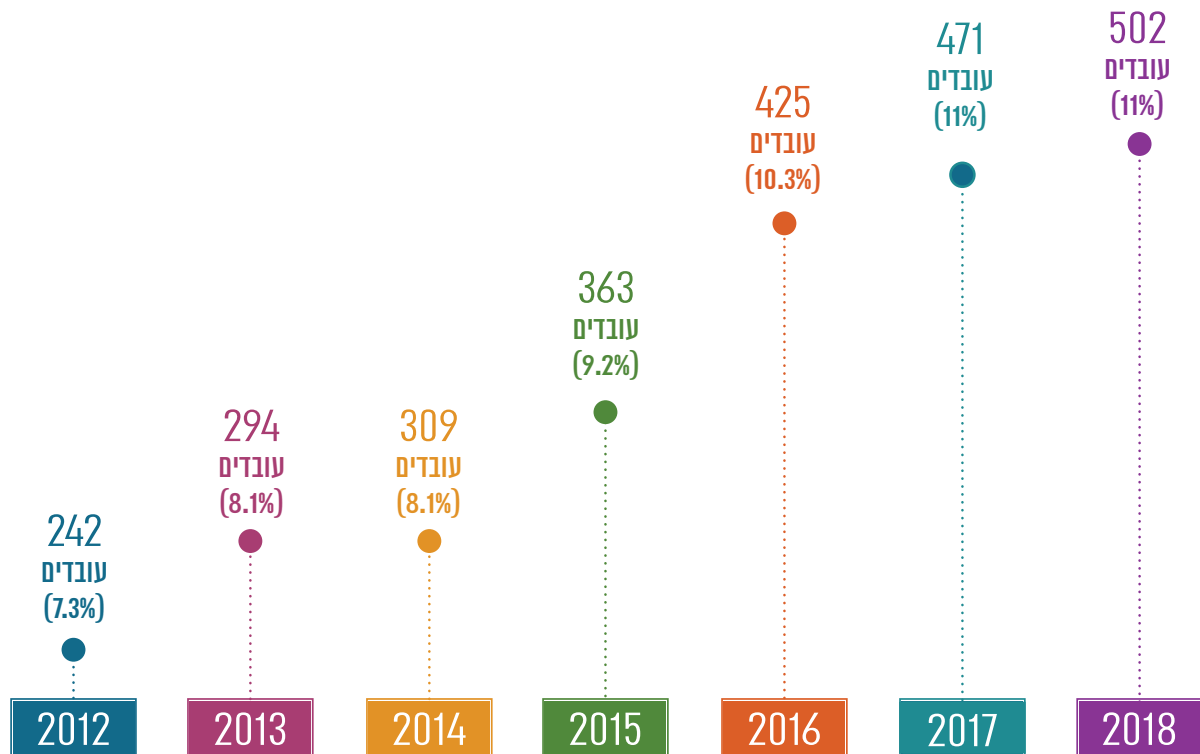
- ביחס לנתוני שנת 2017 התווספו 31 עובדים מבני החברה הערבית הדרוזית והצ'רקסית, ואחוזם מכלל עובדי המשרד עומד, גם השנה, על 11%.
- מבין 502 העובדים בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית, גויסו 101 עובדים בשנת 2018 לתפקידים שונים, זאת בנוסף ל- 65 מתמחים במשפטים.
- נרשמה עלייה משמעותית בכמות המועמדות¹ של בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית במכרזים¹ ייעודיים: כ- 950 מועמדים ב- 28 מכרזים² עלייה של כ- 4% בהשוואה לשנת 2017.
- נרשמה עלייה בהיקף ההעסקה של עובדים בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית במשרות שלא יועדו לאוכלוסייה זו בלבד: 166 עובדים המהווים 33% מכלל העובדים בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית.
- נכון למועד כתיבת דוח זה³, מתנהלים 9 מכרזים נוספים לגיוס עובדים בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית.
- בהשוואה לשנת 2017 נרשמה עלייה של יותר מעשרה בעלי תפקידים בכירים במשרד מקרב בני החברה הערבית הדרוזית והצ'רקסית.

1. ייתכן כי מועמד/ת התמודד/ה ביותר ממכרז אחד

2. מכרזים בהם ניגשו מועמדים

3. נובמבר 2018

שיעור בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית מכלל עובדי המשרד



בנוסף לעובדי המשרד בתקן, משרד המשפטים מעסיק במסגרת הסיוע המשפטי והסניגוריה הציבורית, עורכי דין חיצוניים בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית, בהעסקה קבועה במיקור חוץ, כפי שניתן לראות בטבלה להלן*:

שיעור בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית	מתוכם - עו"ד בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית	סה"כ עו"ד חיצוניים	
22%	196	860	סניגוריה ציבורית - מיקור חוץ
23%	247	1074	הסיוע המשפטי - מיקור חוץ

העסקת בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית לפי יחידות המשרד - נתונים מספריים

יחידה	סה"כ עובדים ביחידה	סה"כ בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית	שיעור בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית ביחידה
פרקליטות המדינה	1803	157	8.7%
בתי הדין השרעיים	71	71	100%
הסניגוריה הציבורית	297	44	14.8%
האפוטרופוס הכללי והכונס הרשמי	382	38	10%
הסיוע המשפטי	243	37	15.2%
יחידת השירות לציבור	181	29	16%

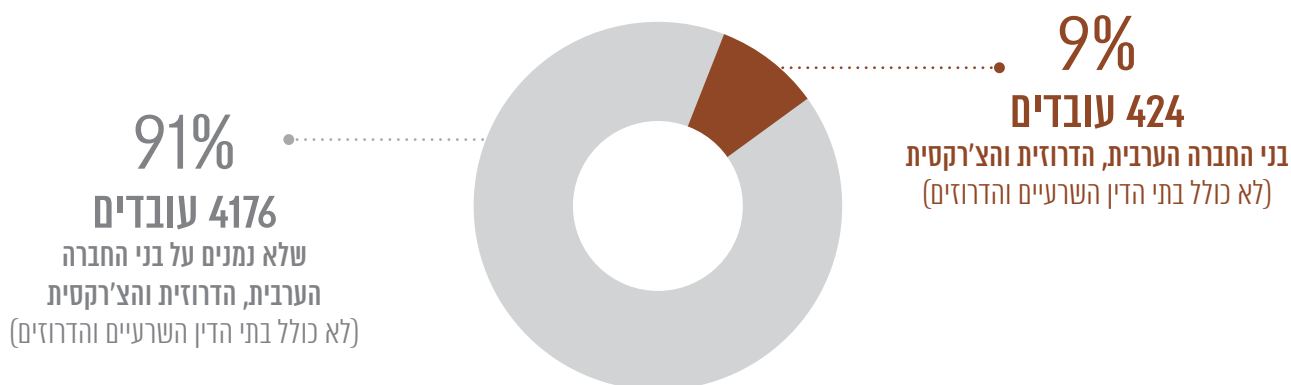
המשך הטבלה - בעמוד הבא

*בסיוע המשפטי נספרו עורכי דין שהצהירו כי הם דוברי השפה הערבית. באשר לנתוני הסניגוריה הציבורית, ייתכנו מקרים שעו"ד המעניקים שירות לכמה מחוזות נספרו יותר מפעם אחת.

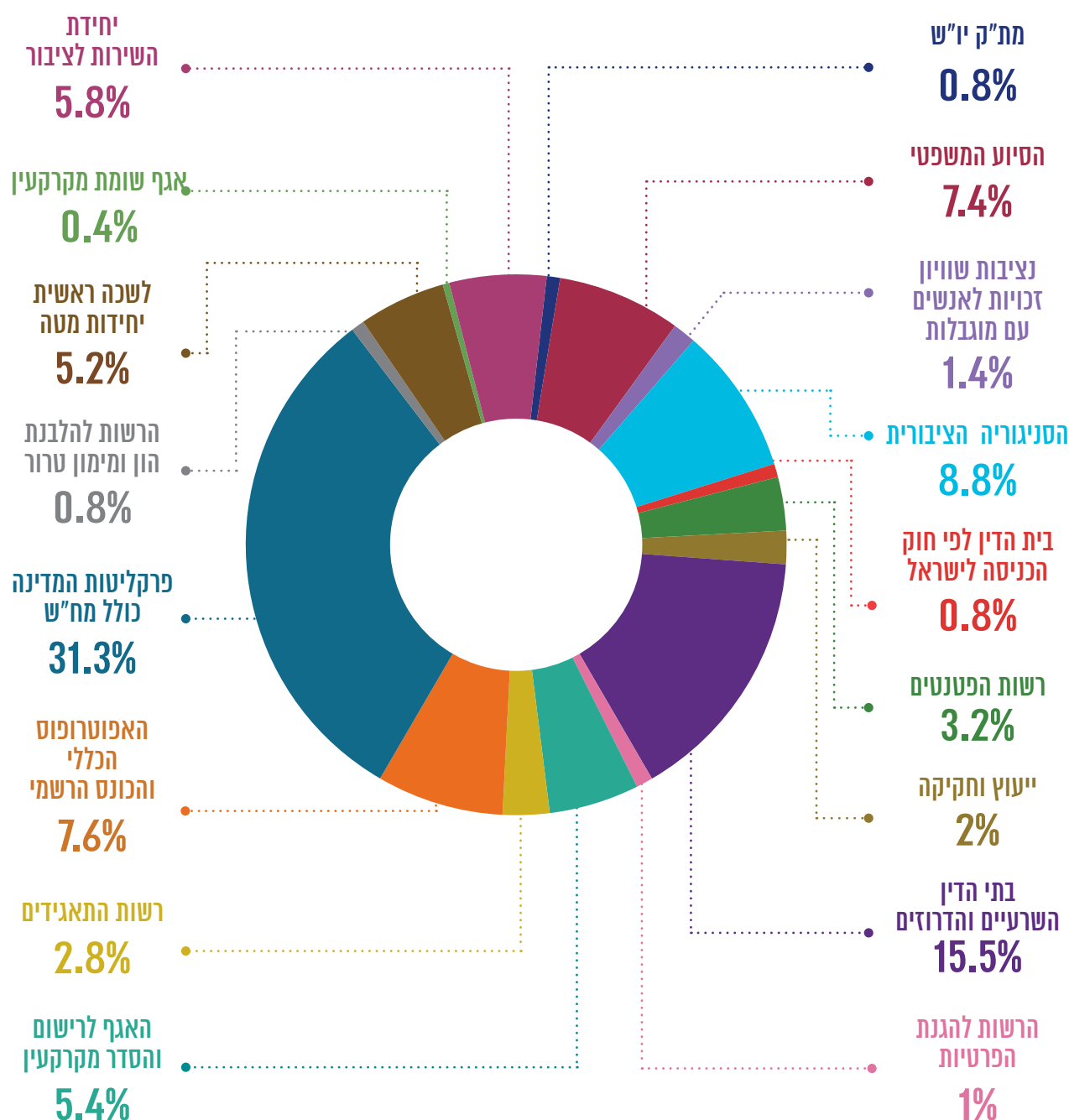
יחידה	סה"כ עובדים ביחידה	סה"כ בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית	שיעור בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית ביחידה
האגף לרישום והסדר מקרקעין	346	27	7.8%
רשות הפטנטים	171	16	9.4%
רשות התאגידים	164	14	8.5%
ייעוץ וחקיקה	271	10	3.7%
חטיבת התפעול והלוגיסטיקה	65	9	13.9%
נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות	49	7	14.3%
בתי הדין הדרוזיים	8	7	87.5%
הרשות להגנת הפרטיות	40	5	12.5%
הרשות לאיסור הלבנת הון ומימון טרור	55	4	7.3%
בית הדין לפי חוק הכניסה לישראל	41	4	9.8%
מת"ק יו"ש	19	4	21.1%
חטיבת ניהול ההון האנושי	58	3	5.2%
אגף בכיר כספים	41	3	7.3%
אגף שומת מקרקעין	61	2	3.3%
הייעוץ משפטי למשרד	30	2	6.7%
אגף בכיר תכנון מדיניות ואסטרטגיה	18	2	11%
מנהלת היחידות המקצועיות	46	1	2.2%
אגף בכיר דוברות, הסברה ותקשורת	20	1	5%
לשכת המנהלת הכללית	15	1	6.7%
נציבות תלונות הציבור על מייצגי המדינה בערכאות	9	1	11%
אגף בכיר ביקורת פנימית	5	1	20%
היחידה הממשלתית לתיאום המאבק בגזענות	5	1	20%
אגף בכיר בירור תלונות נחקרים	4	1	25%
לשכת השרה	15	0	0
נציבות תלונות הציבור על שופטים	13	0	0
מחלקת חנינות	12	0	0
אגף בכיר חירום, ביטחון מידע וסייבר	14	0	0
היחידה לענייני עדות דתיות	7	0	0
אגף בכיר מערכות מידע	6	0	0
היחידה הממשלתית לחופש המידע	6	0	0
יחידת תיאום המאבק בסחר בבני אדם	6	0	0
אגף בכיר כלכלה, תקציבים, פיקוח ובקרה	4	0	0
מחלקת קשרי חוץ	4	0	0
סך הכל ללא מיקור חוץ	4605	502	11%

שיעור בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית במשרד ללא בתי הדין השרעיים והדרוזים

שיעורם של בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית במשרד ללא בתי הדין השרעיים והדרוזים בהם כל העובדים משתייכים לאוכלוסייה זו הוא 9.4%



התפלגות בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית ביחידות המשרד



בעלי תפקידים בכירים מקרב בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית, המועסקים במשרד

משרה	יחידה	דירוג
סמנכ"ל בכיר (תפעול ולוגיסטיקה)	חטיבת התפעול והלוגיסטיקה	44-42 מח"ר
מנהל בתי הדין הדרוזיים	הנהלת בתי הדין הדתיים הדרוזיים	44-42 מח"ר
מנהל בתי הדין השרעיים	בתי הדין השרעים	קאדי/שופט
נשיא בית הדין לערעורים	בתי הדין השרעיים	קאדי/שופט
קאדי בתי הדין השרעיים	בתי הדין השרעיים	קאדי/שופט
קאדי בתי הדין הדרוזיים	בתי הדין הדתיים הדרוזיים	קאדי/שופט
מנהל המחלקה הפיסקאלית	פרקליטות המדינה	מוקבל לשופט
מנהלת אגף א' משאבי אנוש	חטיבת ניהול ההון האנושי - אגף משאבי אנוש	43-41 מח"ר
מנהל יחידת שמאי מקרקעין	מועצת שמאי המקרקעין	43-41 מח"ר
מנהלת מחלקה	סניגוריה ציבורית - מחוז מרכז	א-5 6א סניגורים ציבוריים
סגן סניגור ציבורי מחוזי	סניגוריה ציבורית - מחוז צפון	א-5 6א סניגורים ציבוריים
ממונה (מקצועי)	(פרקליטות המדינה - מחוז דרום (אזרחי	א-4 6א פרקליטים
ממונה (ראש צוות אזרחי) - אכיפה כלכלית	(פרקליטות המדינה - מחוז דרום (אזרחי	א-4 6א פרקליטים
ממונה (ענייני בג"צים)	פרקליטות המדינה - מחלקת הבג"צים	א-4 6א פרקליטים
מנהלת תחום בכירה	סניגוריה ציבורית - מחוז צפון	א-4 6א סניגורים ציבוריים
מנהל תחום בכיר	סניגוריה ציבורית - מחוז ירושלים	א-4 6א סניגורים ציבוריים
יועץ משפטי (בתי הדין השרעיים)	הנהלת בתי הדין השרעיים	א-3 5א משפטנים
ממונה בכיר (חברות)	רשות התאגידים - יחידת רשם החברות	א-3 5א משפטנים
יועץ משפטי	הנהלת בתי הדין הדתיים הדרוזיים	א-3 5א משפטנים
מנהל מחלקה בכיר (רשומות בערבית)	ייעוץ וחקיקה	א-3 5א משפטנים
ממונה (סיוע משפטי - מעמד אישי)	הסיוע המשפטי - מחוז צפון	א-2 4א משפטנים
דיין (בית הדין לביקורת משמורת)	בית הדין לעררים	א-2 4א משפטנים
ממונה (תאגידים)	רשות התאגידים - מחוז תל אביב	א-2 4א משפטנים
ממונה (חובות)	הסיוע המשפטי - מחוז חיפה	א-2 4א משפטנים
ממונה תביעה (מחוזי)	נציבות שיוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות	א-2 4א משפטנים
סגן מנהלת לשכה	הסיוע המשפטי - מחוז חיפה	א-2 4א משפטנים
ממונה (ביטוח לאומי)	הסיוע המשפטי - מחוז צפון	א-2 4א משפטנים
ממונה (נוער)	הסיוע המשפטי - מחוז ירושלים	א-2 4א משפטנים
ממונה (אזרחי)	הסיוע המשפטי - מחוז צפון	א-2 4א משפטנים

משרה	יחידה	דירוג
ממונה משפטי (רשומות בערבית)	ייעוץ וחקיקה	א-4 משפטיים
בוחן בכיר (פטנטים)	רשות הפטנטים	39-41 מח"ר/ מהנדסים

תמונת מצב

1.85% מכלל עובדי המשרד הם יוצאי אתיופיה

על פי נתוני הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, אוכלוסיית יוצאי אתיופיה בישראל מונה כ- 148,700 תושבים, מתוכם 87,000 ילידי אתיופיה ו- 61,700 ילידי ישראל שאביהם נולד באתיופיה. שיעורם של יוצאי אתיופיה באוכלוסייה הישראלית הינו 1.7%.

החלטת ממשלה מספר 1065 משנת 2016⁴ קובעת כי שיעור שילובם של יוצאי אתיופיה בשירות המדינה יהיה כפי שיעורם באוכלוסייה.

הקמת היחידה הממשלתית לתיאום המאבק בגזענות במשרד המשפטים מכוח החלטת ממשלה מספר 1958 משנת 2016, העניקה משנה תוקף לחשיבות הגיוון האנושי במשרד המשפטים כאחד הביטויים למאבק בגזענות כלפי אוכלוסיות מיעוט בחברה הישראלית בכלל ויוצאי אתיופיה בפרט.

היחידה הוקמה על מנת לתאם ולסנכרן את הפעילות הממשלתית במניעת גזענות ואפליה וכן על מנת לעקוב וליישם את מסקנות הצוות הבינמשרדי למיגור הגזענות נגד יוצאי אתיופיה, בראשות מנכ"לית משרד המשפטים, עו"ד אמי פלמור. נכון לסוף שנת 2018, מתוך 52 המלצות הצוות, יושמו 32 מההמלצות באופן מלא (לרבות מינוי 50 ממונים משרדיים למניעת גזענות וקידום הגיוון במשרדי הממשלה ויחידות הסמך), ו- 16 המלצות נוספות נמצאות בתהליך ביצוע.

כחלק מתחומי אחריותה, נקלטות ביחידה פניות ותלונות בנושא גזענות בכלל, וכלפי יוצאי אתיופיה בפרט. מתחילת שנת 2018, התקבלו ביחידה מעל ל- 200 תלונות אשר טופלו על ידי עובדי היחידה וגורמי התיאום השונים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך.

בחודש מרץ 2018, לקראת היום הבינלאומי למאבק בגזענות, פורסם דוח פעילות ראשון של היחידה הממשלתית לתיאום המאבק בגזענות, את הדו"ח ניתן לקרוא בקישור הבא:

www.gov.il/he/Departments/publications/reports/report_racism

נתונים לשנת 2018⁵:

- כיום, 85 מבין עובדי משרד המשפטים הם יוצאי אתיופיה אשר מהווים 1.85% מכלל עובדי המשרד.
- כיום ישנן 90 משרות מיועדות ליוצאי אתיופיה, נכון לסוף שנת 2018 רק 55 מהן מאוישות. עם זאת, ישנם עוד 30 עובדים יוצאי אתיופיה שמאיישים משרות לא מיועדות.
- 30 עובדים יוצאי אתיופיה נקלטו בשנת 2018 במשרות שונות.
- נרשמה עלייה בשיעור המועמדויות⁶ של יוצאי אתיופיה במכרזים⁷ פומביים ייעודיים – 1.96% מכלל המועמדויות במכרזים⁶ פומביים, בהשוואה ל- 0.78% בשנת 2017.
- גם במועמדויות⁶ במכרזים⁷ פומביים שאינם מיועדים ליוצאי אתיופיה בלבד, נרשמה עלייה לייצוגם של יוצאי אתיופיה: מעל 2% בשנת 2018 לעומת 1.34% אשתקד.
- השנה ייעד משרד המשפטים כ- 5% ממשרות ההתמחות עבור יוצאי אתיופיה (27 משרות).
- עו"ד ביאלין בני אלעזר, פרקליט ותיק במחוז תל-אביב (פלילי) מונה לשופט בית המשפט השלום בירושלים.

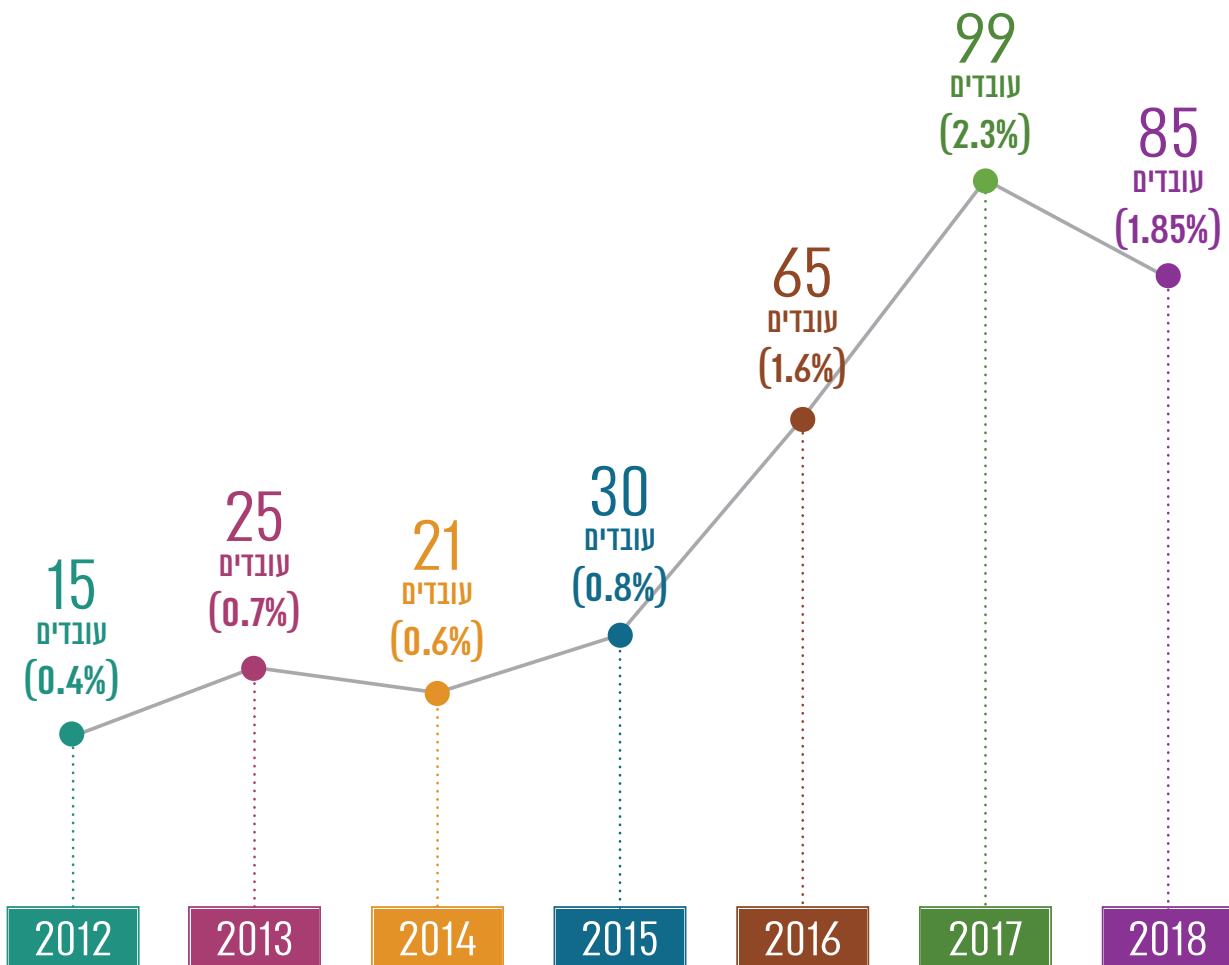
4 קביעת יעד לייצוג הולם בשירות המדינה ליוצאי אתיופיה ואצילת סמכות הממשלה לראש הממשלה לקבוע משרות ייעודיות. החלטה מספר 1065 של הממשלה מיום 28.01.2016.

5. נובמבר 2018

6. ייתכן כי מועמד/ת התמודד/ה ביותר ממכרז אחד

7. מכרזים בהם ניגשו מועמדים

שיעור העובדים יוצאי אתיופיה מכלל עובדי משרד המשפטים

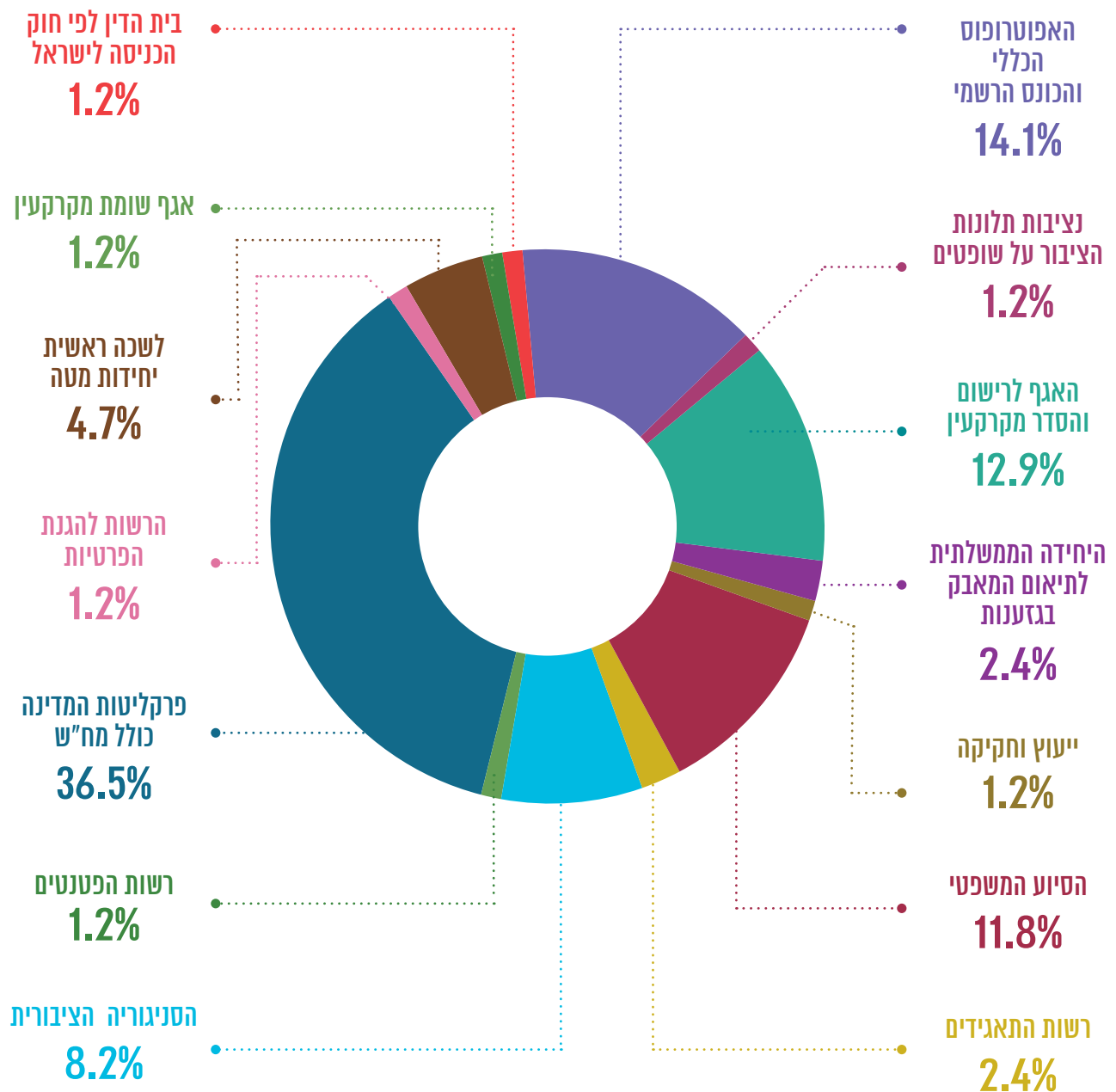


בנוסף לעובדי המשרד בתקן, משרד המשפטים מעסיק במסגרת הסיוע המשפטי והסניגוריה הציבורית, עורכי דין חיצוניים בני החברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית, בהעסקה קבועה במיקור חוץ, כפי שניתן לראות בטבלה להלן*:

שיעור עו"ד יוצאי אתיופיה	מתוכם - עו"ד יוצאי אתיופיה	סה"כ עו"ד חיצוניים	
1.7%	15	860	סניגוריה ציבורית - מיקור חוץ
1.6%	18	1074	הסיוע המשפטי - מיקור חוץ

* בסיוע המשפטי נספרו עורכי דין שהצהירו כי הם דוברי השפה האמהרית. באשר לנתוני הסניגוריה הציבורית, ייתכנו מקרים שעו"ד המעניקים שירות לכמה מחוזות נספרו יותר מפעם אחת.

התפלגות יוצאי אתיופיה ביחידות המשרד



רוב העובדים (67%) יוצאי אתיופיה במשרד המשפטים מועסקים בתקנים קבועים כעובדים מן המניין.



תמונת מצב

2-3.5% מבין עובדי המשרד הינם אנשים עם מוגבלות

על פי נתוני ג'וינט ישראל ומכון מאירס-ג'וינט-ברוקדייל שפורסמו בחודשים האחרונים, חיים בישראל כ-700 אלף אנשים עם מוגבלות בגילאי העבודה (18-67). 51% מבניהם מועסקים, לעומת כ-80% מן האנשים ללא מוגבלות. מנתונים אלו ניתן ללמוד על עלייה ביחס המועסקים לנתונים מאשתקד, אז דווח על שיעור העסקה של 45% מקרב אנשים עם מוגבלות.

נתוני הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה מעידים על קשר ישיר בין שיעורי התעסוקה לשיעורי ההשכלה. על פי נתוני ג'וינט ישראל ומכון מאירס-ג'וינט-ברוקדייל, לאנשים עם מוגבלות רמת השכלה נמוכה מזו של האוכלוסייה הכללית: ל-46% אין תעודת בגרות, לעומת 27% מקרב אנשים ללא מוגבלות, ו-19% מהאנשים עם מוגבלות הינם בעלי השכלה אקדמית, לעומת 33% מהאנשים ללא מוגבלות. אנשים עם מוגבלות נתקלים בקושי לרכוש השכלה אקדמית, 42% מהסטודנטים עם מוגבלות מדווחים על קושי בקבלת התאמות לימודיות. נתונים אלו מציעים הסבר לחסם משמעותי העומד בפני אנשים עם מוגבלות בהשתלבותם בעולם העבודה.

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח-1998 (תיקון מס' 15 מיום 1.1.2017) (להלן: "**תיקון מס' 15**") מחייב את המגזר הציבורי, לרבות משרדי הממשלה, בייצוג הולם של 5% לפחות אנשים עם מוגבלות בקרב העובדים. בהתאם לתיקון מס' 15 ביטוח לאומי העביר לנציבות שירות המדינה רשימה המתייחסת לשיעורי ייצוג העובדים עם מוגבלות משמעותית. על פי נתוני דו"ח הנציבות, 2-3.5% מבין עובדי משרד המשפטים הינם עובדים עם מוגבלות. הנתונים אינם מייצגים שיעור מדויק על מנת לשמור על פרטיות העובדים, שכן חלקם אינם מעוניינים בחשיפת מוגבלותם בפני המעסיק.

מבין העובדים עם מוגבלות במשרד, 53 מועסקים במשרות ייעודיות (בנוסף לכ-15 משרות מיועדות נוספות הנמצאות בתהליך איוש) והיתר מאיישים משרות שאינן מיועדות לאוכלוסייה זו בלבד. משרד המשפטים רואה בהעסקת אנשים עם מוגבלות חובה חברתית ואינטרס לאומי ופועל למימושה במישורים רבים:

המשרד מגדיל את כמות המכרזים הייעודיים לאנשים עם מוגבלות באופן עקבי מיד שנה. כאשר בשנה האחרונה מעל ל-10% מהמכרזים שפורסמו יועדו לאוכלוסייה זו. כמות המועמדות⁸ למכרזים אלו גדלה גם היא בכל שנה – 368 מועמדות⁸ בהשוואה ל-128 בשנת 2017. המשרד מפרסם את המכרזים ברשתות החברתיות ובקרב עמותות וארגונים העוסקים בהשמה של אנשים עם מוגבלות ומשתתף בירידי תעסוקה לאנשים עם מוגבלות על מנת להגיע לחשיפה מקסימאלית למשרות המיועדות. כתוצאה מכך, נרשמה בשנה האחרונה עלייה גם בשיעור המועמדות⁸ במכרזים שלא יועדו באופן בלעדי לאנשים עם מוגבלות: 3% לעומת 2.2% בשנת 2017.

משרד המשפטים הוא גם המשרד הממשלתי הראשון והיחיד המשתתף בתוכנית "מנטורינג בתעסוקה לאנשים עם מוגבלות", שהוקמה ע"י ג'וינט-תבת ומשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים. במסגרת התוכנית, 19 מהמנהלים הבכירים במשרד מעניקים ליווי מקצועי ל-19 משתתפים עם מוגבלות המבקשים להשתלב בעולם העבודה בתפקידים ההולמים את כישוריהם. התוכנית כוללת מפגשי הכשרה למנהלים בנושא העסקה של אנשים עם מוגבלות ומפגשים אישיים בין המנטורים והמשתתפים במהלך דרכם התעסוקתית.

כמו כן, ועל מנת לשפר את תהליכי הקליטה והשימור של עובדים עם מוגבלות במשרד המשפטים, הוסדרו נהלים המתייחסים לצרכים הספציפיים של אוכלוסייה זו, כגון נוהל קליטה ייעודי לעובדים עם מוגבלות ונוהל להסדרת התאמות הנדרשות להם בעבודה.

כפי שניתן לראות מהפירוט מטה, המשרות המיועדות לאנשים עם מוגבלויות הינן משרות הדורשות תואר אקדמאי- משפטי ונועדו, ברובן, לאפשר כניסה לשירות הציבורי (משרות תחיליות ללא דרישת נסיון).

מגוון המשרות הייעודיות רחב ומגיע עד לתפקידי ההנהלה במשרד.

יחידות המשרד שבהן תקנים המיועדים לאנשים עם מוגבלות

משרה	יחידה
בוחן/ת (פטנטים)	רשות הפטנטים - מחלקת בוחני פטנטים
מזכיר/ה (בית דין שרעי)	בית הדין השרעי - באקה אל גרבייה
מזכיר/ה פרקליטות	פרקליטות המדינה - מחוז הדרום (פלילי)
מזכיר/ה ראשי/ת	בית הדין השרעי - חיפה
מנהל/ת (פיקוח חשבונאי תאגידיים)	רשות התאגידיים - יחידת רשם העמותות
מנהל/ת ענף (מנהל פעילות)	יחידת השירות לציבור
מנהל/ת תחום (חיים בקהילה)	נציבות שיויון זכויות לאנשים עם מוגבלות - המחלקה לשילוב בקהילה
מנהל/ת תחום (מוקד השירות)	יחידת השירות לציבור
מרכז/ת (כספים וחשבונות)	מחלקת כספים
מרכז/ת (מינהל, תיאום ומעקב)	הנהלת בתי הדין הדתיים הדרוזיים
מרכז/ת (רווחה)	חטיבת ניהול ההון האנושי - אגף הרווחה
מרכז/ת (תפעול הדרכה)	חטיבת ניהול ההון האנושי - אגף הדרכה
מרכז/ת בכיר/ה (פיתוח והטמעת תהליכי שירות)	יחידת השירות לציבור
מתמחה במשפטים	האפוטרופוס הכללי והכונס הרשמי - מחוז חיפה והצפון
מתמחה במשפטים	פרקליטות המדינה - מחוז תל-אביב (פלילי)
מתמחה במשפטים	נציבות שיויון זכויות לאנשים עם מוגבלות - המחלקה לפניות ציבור
מתמחה במשפטים	הסיוע המשפטי - מחוז תל-אביב
מתמחה במשפטים	הסניגוריה הציבורית - מחוז תל-אביב
מתמחה במשפטים	פרקליטות המדינה - מחוז תל-אביב (פלילי)
מתמחה במשפטים	פרקליטות המדינה - מחוז מרכז (פלילי)
מתמחה במשפטים	פרקליטות המדינה - מחוז דרום (פלילי)
מתמחה במשפטים	בית הדין לעררים - ת"א והמרכז
מתמחה במשפטים	פרקליטות המדינה - מחוז דרום (אזרחי)

משרה	יחידה
מתמחה במשפטים	הסניגוריה הציבורית - מחוז מרכז
מתמחה במשפטים	הסיוע המשפטי - מחוז חיפה
מתמחה במשפטים	פרקליטות המדינה - המחלקה למשפט העבודה
מתמחה במשפטים	האפוטרופוס הכללי והכונס הרשמי - מחוז תל-אביב והמרכז
מתמחה במשפטים	הסיוע המשפטי - מחוז מרכז
מתמחה במשפטים	הסיוע המשפטי - מחוז מרכז
מתמחה במשפטים	נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות - המחלקה לפניות ציבור
מתמחה במשפטים	פרקליטות המדינה - יחידת הסייבר
מתמחה במשפטים	פרקליטות המדינה - המחלקה להנחיית התובעים מוסמכי היועץ המשפטי לממשלה
מתמחה במשפטים	פרקליטות המדינה - המחלקה הפלילית
סטודנט/ית	פרקליטות המדינה - מחוז צפון (אזרחי)
סטודנט/ית	פרקליטות המדינה - המחלקה הכלכלית
סטודנט/ית	פרקליטות המדינה - מחוז המרכז (פלילי)
סטודנט/ית	הרשות לאיסור הלבנת הון ומימון טרור
סטודנט/ית	פרקליטות המדינה - המחלקה להנחיית התובעים מוסמכי היועץ המשפטי לממשלה
סטודנט/ית	נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות - נגישות מתו"ס
סטודנט/ית	פרקליטות המדינה - מחוז תל-אביב (פלילי)
סטודנט/ית	חטיבת ניהול ההון האנושי - ייצוג הולם
סטודנט/ית	הסיוע המשפטי - מחוז ירושלים
עוזר - עוזר ראשי - סגן - סגן בכיר	פרקליטות המדינה - מחוז תל-אביב (אזרחי)
עוזר - עוזר ראשי - סגן - סגן בכיר	פרקליטות המדינה - מיסוי וכלכלה
עוזר/ת - סגן/ית בכיר/ה	פרקליטות המדינה - יחידת הסייבר
עוזר/ת - סגן/ית בכיר/ה	פרקליטות המדינה - מחוז חיפה (אזרחי)
עוזר/ת ראשי/ת	הסיוע המשפטי - מחוז תל-אביב
עוזר/ת ראשי/ת	ייעוץ משפטי למשרד
עוזר/ת ראשי/ת	נציבות תלונות הציבור על מיצגי המדינה בערכאות
עוזר/ת ראשי/ת	נציבות תלונות הציבור על מיצגי המדינה בערכאות
עוזר/ת ראשי/ת	האפוטרופוס הכללי והכונס הרשמי - מחוז תל-אביב והמרכז

משרה	יחידה
עוזר/ת ראשי/ת (חילוט)	האפוסטרופוס הכללי והכונס הרשמי - יחידת החילוט
עוזר/ת ראשי/ת (משפט וטכנולוגיה)	הרשות להגנת הפרטיות
ראש ענף (בוחן/ת פטנטים- צוער/ת)	רשות הפטנטים - מחלקת בוחני פטנטים
ראש ענף (בוחן/ת פטנטים-צוער/ת)	רשות הפטנטים - מחלקת בוחני פטנטים
ראש ענף (חופש המידע)	היחידה הממשלתית לחופש המידע
ראש תחום (בקרה על נכסים עזובים)	מחלקת כספים
רכז/ת (נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות)	נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות - המחלקה לשילוב בקהילה
רכז/ת בכיר/ה	האפוסטרופוס הכללי והכונס הרשמי - מחוז ירושלים
רכז/ת בכיר/ה (אפ"כ וכנ"ר)	האפוסטרופוס הכללי והכונס הרשמי - מחוז תל-אביב והמרכז
רכז/ת בכיר/ה (התקשרויות, רכש, ופיקוח תקציבים)	אגף בכיר כספים
רכז/ת בכיר/ה (סריקה וארכיון אלקטרוני)	פרקליטות המדינה - יחידת הניהול
רכז/ת בכיר/ה (תיאום ומעקב)	אגף בכיר מערכות מידע
רכז/ת בכיר/ה (תיאום ומעקב)	אגף בכיר מערכות מידע

תמונת מצב

כ - 2% מעובדי המשרד הינם בני ובנות החברה החרדית

שנת 2018 מהווה נקודת ציון בתהליך שילוב בני האוכלוסייה החרדית בשירות המדינה בכלל ובמשרד המשפטים בפרט:

בהתאם להחלטת ממשלה מספר 869 משנת 2015, הוקמה השנה בנציבות שירות המדינה תכנית "משפיעים" – תכנית עתודה שתכליתה להכשיר, לקדם ולשלב אוכלוסייה חרדית אקדמאית מצוינת נושאת שינוי במגזר משרתי הציבור. תכנית ייחודית זו חותרת לעצב הון אנושי איכותי, ערכי, מגוון ובעל מחויבות עמוקה לצורכי המדינה והחברה. משרד המשפטים הציע השתלבות של בוגרי התוכנית ב- 21 תפקידים שונים ובקרוב יגיש הצעות נוספות לגיוס בוגרות מהתוכנית.

השנה התקבלה לראשונה הנחיה מאת נציבות שירות המדינה לייעוד משרות לאוכלוסייה החרדית, וכבר במחצית השנייה של השנה יועדו 9 מכרזים לבני ובנות החברה החרדית, אליהם הוגשו 566 מועמדות. לשמחתנו, מועמדים בני האוכלוסייה החרדית מגישים מועמדותם גם למכרזים שאינם מיועדים לאוכלוסייה זו בלבד, בהיקף גדול אף יותר בהשוואה למכרזים ייעודיים. כך, הוגשו 810 מועמדות במכרזים פומביים שלא יועדו רק לחברה החרדית.⁹ זאת, בנוסף ל- 8 מכרזים נוספים לגיוס עובדים בני האוכלוסייה החרדית המתנהלים נכון למועד כתיבת דוח זה.

כאמור, זוהי השנה הראשונה בה מיועדות משרות לאוכלוסייה החרדית ולכן מדידה של היקף המועמדות מתאפשר ביתר קלות לעומת מדידת שיעור בני האוכלוסייה החרדית שכבר מועסקים במשרד. זאת, מכיוון שהצהרה על היות העובדים חרדים, מתבצעת רק בשלב הגשת מועמדות וקליטה לשירות המדינה. בד בבד, הוגדרו הקריטריונים המדויקים להשתייכות לאוכלוסייה החרדית. להלן: יהודים שומרי מצוות, אשר ייחודם בהקפדה הדתית שהם נוהגים בדרכי חינוך, אופי הקהילה ואורחות החיים, המבחינים בינם לבין שאר היהודים שומרי המצוות.¹⁰

מבדיקה של שיעור העובדים בני האוכלוסייה החרדית, עולים הנתונים הבאים¹¹:

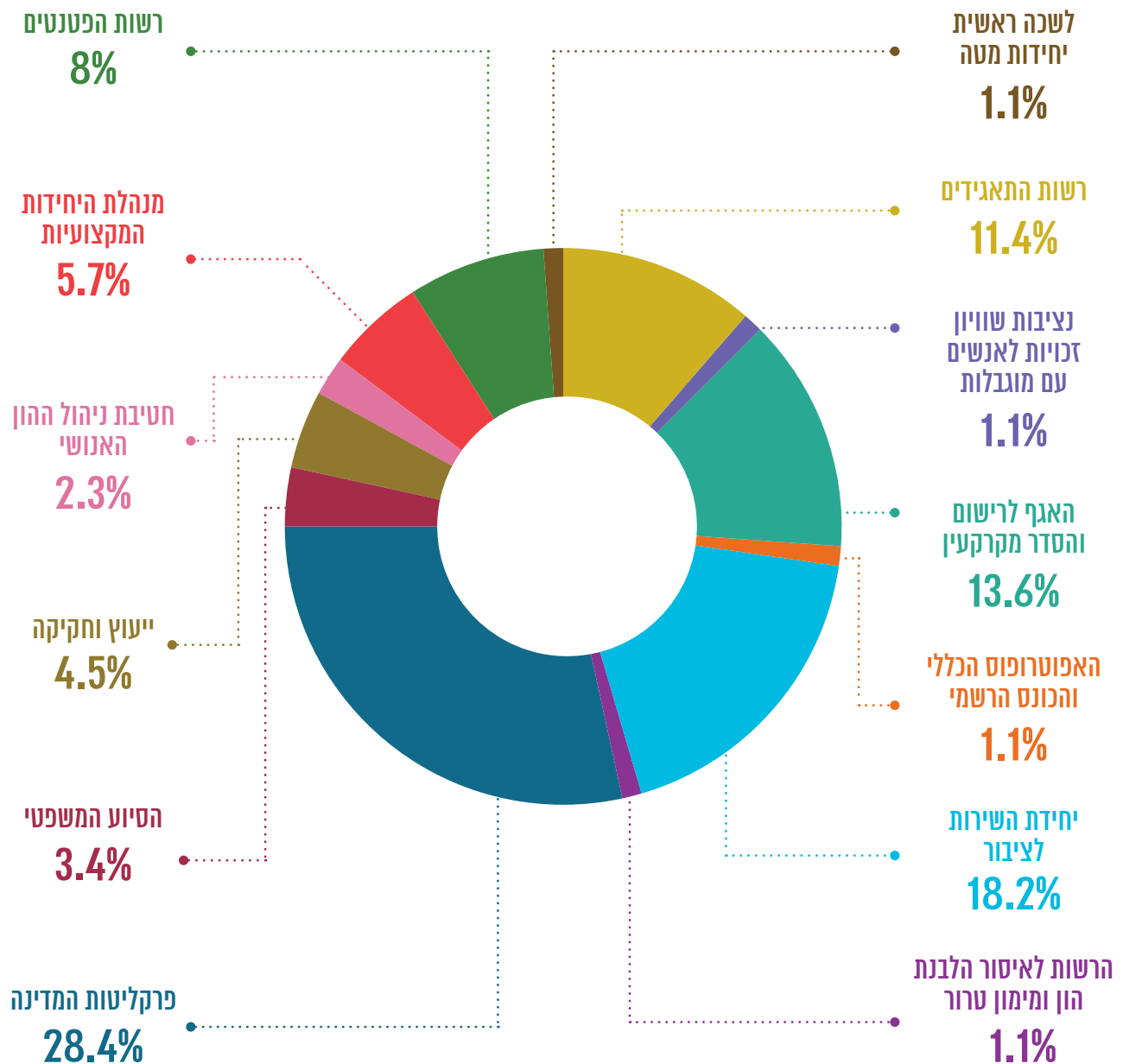
- 88 (כ-2%) מעובדי המשרד הינם בני החברה החרדית.
- 7% מכלל המשרות במשרד מיועדות לבני החברה החרדית.
- 84% מקרב עובדי המשרד בני החברה החרדית מאיישים משרות לא מיועדות.
- 25 עובדי המשרד בני החברה החרדית (כ-2%) נקלטו בשנת 2018.

9. ייתכן כי מועמד/ת התמודד/ה ביותר ממכרז אחד

10. להרחבה ופירוט ראו: "קידום המלצות לשילוב האוכלוסייה החרדית בשירות המדינה" החלטת ממשלה מס' 869 מיום 20.12.2015

11. נובמבר 2018

התפלגות בני ובנות האוכלוסייה החרדית ביחידות המשרד



תמונת מצב

כ-560 משרות התמחות בשנה

בכל שנה, מכשיר משרד המשפטים כ-560 מתמחים חדשים ביחידותיו ברחבי הארץ. שנת ההתמחות מקנה למתמחה ניסיון מעשי, עניין מקצועי, תחושת שליחות ואופק תעסוקתי – כל זאת לצד המאמנים המקצועיים במשרד עורכי הדין הגדול והמשפיע במדינה, הרואים בחניכת דור עורכי הדין הבא, חלק בלתי נפרד מתפקידם.

מזה חמש שנים, מקיים משרד המשפטים את כנס "שותפים לדרך", כנס שנתי לגיוס מתמחים. במסגרת הכנס, מציג משרד המשפטים, את מגוון יחידות המשרד הפרוסות בכל רחבי הארץ ומאפשר בכך הזדמנויות תעסוקה רבות בדגש על קידום האוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם. מועמדים מאוכלוסיות מגוונות מקבלים ליווי אישי בתהליך הגיוס, ובמקביל, בכל שנה נערכות הכשרות למראיינים לניהול ראיונות עבודה רב תרבותיים, לקראת הליך השמת המתמחים במהלך חודש מרץ.

שנת ההתמחות הינה הזדמנות הדדית לשילוב מתמחים מרקעים מגוונים – המתמחים צועדים אל תוך מערכת מקצועית ומנוסה, נחשפים לעבודת טובי עורכי הדין, לוקחים חלק בהליך קבלת ההחלטות, זוכים להיות שותפים לדילמות המקצועיות, לייצג בבתי המשפט, וללמוד את רזי המקצוע מטובי עורכי הדין. המנהלים זוכים להכיר מתמחים מאוכלוסיות מגוונות אשר רבים מהם מוצאים את דרכם המשפטית ביחידות המשרד גם בהמשך, ולהשפיע על עיצוב דמותם המקצועית. רבים מעובדי משרד המשפטים היו מי שהתמחו במשרד בתחילת דרכם. לדוגמא: התמחות בפרקליטות המדינה מגדילה משמעותית את הסיכויים להתקבל לעבוד בפרקליטות המדינה גם בהמשך. פרקליטות המדינה מפרסמת אחת לשנה מכרז מאגר פומבי למשרות תחיליות. גם מי שטרם הוסמך על ידי לשכת עורכי הדין, יכול להגיש מועמדות למכרז עם קבלת אישור על סיום ההתמחות. רוב גדול מבין אלו שנמצאו כשירים במכרז, כ-75%, היו מתמחים בפרקליטות.

ההתמחות במשרד המשפטים אף מגדילה משמעותית את הסיכוי לעבור את בחינות ההסמכה בהצלחה, ולראיה: אחוז המעבר של בחינות ההסמכה של לשכת עורכי הדין במועד יוני 2018, בקרב המתמחים בשירות המדינה בכלל, ובפרקליטות המדינה בפרט, גבוה משמעותית מאחוז המעבר בשוק הפרטי. אחוז המעבר של הבחינות בקרב המתמחים בפרקליטות המדינה עומד על 57% (וגבוה אף מאחוז המעבר של המתמחים בבתי המשפט העומד על 41%) לעומת 28% מעבר בלבד בשוק הפרטי.

פיזור כלל משרות ההתמחות ביחידות המשרד



טבלת התפלגות המתמחים למשפחות המעסאיות לייצוג הולם* ביחידות המשרד

יחידה	סה"כ משרות	סה"כ מתמחים בני החברה הערבית, והצ'רקסית	שיעור המתמחים בני החברה הערבית, והצ'רקסית	סה"כ מתמחים יוצאי אתיופיה	שיעור המתמחים יוצאי אתיופיה	סה"כ מתמחים בני האוכלוסייה החרדית	שיעור המתמחים בני האוכלוסייה החרדית
פרקליטות המדינה	375	46	12.3%	10	2.6%	9	2.4%
הסניגוריה הציבורית	45	5	11%	2	4.4%	0	0
ייעוץ וחקיקה	44	2	4.5%	0	0	1	2%
האפוטרופוס הכללי והכנס הרשמי	23	5	21.7%	0	0	0	0
הסיוע המשפטי	22	2	9%	1	4.5%	0	0
אגף שומת מקרקעין	12	0	0	0	0	0	0
האגף לרישום והסדר מקרקעין	8	0	0	0	0	0	0
בית הדין לפי חוק הכניסה לישראל	5	0	0	0	0	0	0
רשות התאגידים	5	2	40%	0	0	0	0
נציבות שיוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות	4	1	25%	0	0	0	0
ייעוץ משפטי למשרד	4	3	75%	0	0	0	0
נציבות תלונות הציבור על מייצגי המדינה בערכאות	2	1	50%	0	0	0	0
רשות הפטנטים	2	1	50%	0	0	0	0
הרשות לאיסור הלבנת הון ומימון טרור	2	0	0	0	0	0	0
נציבות תלונות הציבור על שופטים	2	0	0	0	0	0	0
הרשות להגנת הפרטיות	2	0	0	0	0	0	0
מת"ק יו"ש	1	0	0	0	0	0	0
יחידת תיאום המאבק בסחר בבני אדם	1	0	0	0	0	0	0
סה"כ	559	68	12%	13	2%	10	1.8%

*נתוני ייצוג לאנשים עם מוגבלות אינם מפולחים מאחר והם נמסרים כמקשה אחת על ידי נציבות שירות המדינה בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות (תיקון מס' 15).

כיצד מגישים מועמדות להתמחות במשרד המשפטים?

ההרשמה להתמחות נעשית באמצעות הקמת פרופיל אישי באתר "קודקס", ללא תשלום (www.codex.co.il), הכולל הגשת קורות חיים, גיליון ציונים, פרטים בנושא תרומה לקהילה והמלצות.

הזימון לראיונות אישיים נעשה בהתאם לרמת ההתאמה לסביבת העבודה, תוך שקלול כלל הנתונים שהוזנו על ידי המועמדים ל"קודקס".

ההרשמה ל"קודקס" נעשית במרוכז במהלך חודש דצמבר, כשנה וחצי לפני תחילת ההתמחות בפועל.

להלן פירוט יחידות המשרד שניתן להתמחות בהן:

- פרקליטות המדינה (מחלקות ומחוזות)
- מחלקת ייעוץ וחקיקה
- הסיוע המשפטי
- הסניגוריה הציבורית
- האפוטרופוס הכללי והכונס הרשמי
- הרשות לאיסור הלבנת הון ומימון טרור
- רשות התאגידים
- רשות הפטנטים
- הרשות להגנת הפרטיות
- נציבות תלונות הציבור על שופטים
- היחידה לתיאום המאבק בסחר בבני אדם
- בית הדין לעררים
- נציבות שיוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
- אגף רישום והסדר מקרקעין
- מחלקת הייעוץ המשפטי למשרד
- נציבות תלונות הציבור על מייצגי המדינה בערכאות
- אגף שומת מקרקעין

תמונת מצב

כ-650 משרות סטודנט

נוסף על משרות ההתמחות הרבות, משרד המשפטים משמש בית מקצועי גם למאות סטודנטים לתארים מגוונים המועסקים ביחידות המשרד למיניהן.

רבים מהסטודנטים מועסקים ביחידת השירות לציבור. היחידה מפעילה את מרכז השירות והמידע של משרד המשפטים, המטפל בכ-5000 פניות ציבור ביום וביותר ממיליון פניות בשנה. השירות ניתן בעברית ובערבית וב-7 שפות נוספות, על ידי סטודנטים בני כל העדות והדתות.

פיזור כלל משרות הסטודנט ביחידות המשרד

51
האגף לרישום
והסדר מקרקעין



52
הסניגוריה הציבורית



79
לשכה ראשית
יחידת מטה



112
פרקליטות המדינה



166
יחידת השירות
לציבור



15
בתי הדין השרעיים



18
רשות התאגידים



24
הסיוע המשפטי



35
ייעוץ וחקיקה



43
האפוטרופוס הכללי
והכונס הרשמי



3
מנהלת היחידות
המקצועיות



11
הרשות להגנת
הפרטיות



10
הרשות לאיסור הלבנת
הון ומימון טרור



10
נציבות שוויון זכויות
לאנשים עם מוגבלות



10
בית הדין לעררים



1
נציבות תלונות הציבור
על שופטים



1
נציב תלונות הציבור על
מייצגי המדינה בערכאות



2
אגף שומת מקרקעין



3
מת"ק יו"ש



3
רשות הפטנטים

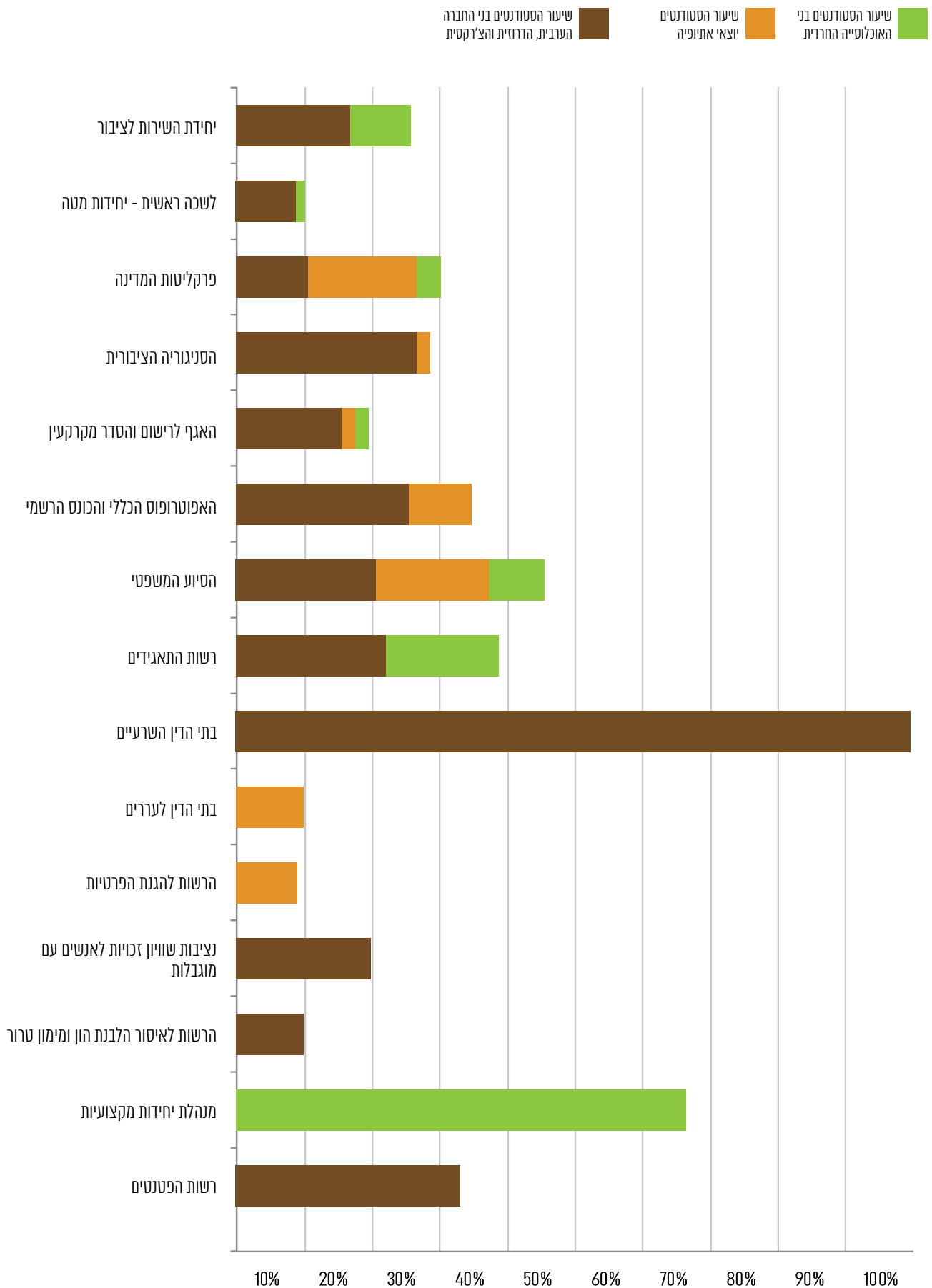


טבלת התפלגות הסטודנטים המשתייכים לאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם* ביחידות המשרד

יחידה	סה"כ סטודנטים ביחידה	סה"כ סטודנטים בני החברה הערבית, והצ'רקסית	שיעור הסטודנטים בני החברה הערבית, והצ'רקסית	סה"כ סטודנטים יוצאי אתיופיה	שיעור הסטודנטים יוצאי אתיופיה	סה"כ סטודנטים בני האוכלוסייה החרדית	שיעור הסטודנטים בני האוכלוסייה החרדית
יחידת השירות לציבור	166	28	17%	0	0	15	9%
פרקליטות המדינה	112	12	11%	18	16%	4	4%
לשכה ראשית - יחידות מטה	79	7	9%	0	0	1	1%
הסניגוריה הציבורית	52	14	27%	1	2%	0	0
האגף לרישום והסדר מקרקעין	51	8	16%	1	2%	1	2%
האפוטרופוס הכללי והכונס הרשמי	43	11	26%	4	9%	0	0
ייעוץ וחקיקה	35	0	0	0	0	0	0
הסיוע המשפטי	24	5	21%	4	18%	2	8%
רשות התאגידים	18	4	22%	0	0	3	17%
בתי הדין השרעיים	15	15	100%	0	0	0	0
הרשות להגנת הפרטיות	11	0	0	1	9%	0	0
בית הדין לעררים	10	0	0	1	10%	0	0
הרשות לאיסור הלבנת הון ומימון טרור	10	1	10%	0	0	0	0
נציבות שיוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות	10	2	20%	0	0	0	0
מנהלת היחידות המקצועיות	3	0	0	0	0	2	67%
מת"ק יו"ש	3	0	0	0	0	0	0
רשות הפטנטים	3	1	33%	0	0	0	0
אגף שומת מקרקעין	2	0	0	0	0	0	0
נציבות תלונות הציבור על מייצגי המדינה בערכאות	1	0	0	0	0	0	0
נציבות תלונות הציבור על שופטים	1	0	0	1	100%	0	0
סה"כ	649	108	17%	31	5%	28	4%

* נתוני ייצוג לאנשים עם מוגבלות אינם מפולחים מאחר והם נמסרים כמקשה אחת על ידי נציבות שירות המדינה בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות (תיקון מס' 15).

התפלגות הסטודנטים המשתייכים לאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ביחידות המשרד



העובדים מספרים



מוחמד זחלקה האפוטרופוס הכללי והכונס הרשמי



בן 25, מכפר קרע, עובד במשרד המשפטים משנת 2015.

התחלתי את עבודתי באגף השירות של משרד המשפטים, במקביל ללימודי המשפטים במרכז האקדמי למשפט ולעסקים ברמת גן, משם המשכתי לעבודה באגף הביקורת הפנימית ופניות הציבור, שם עסקתי בטיפול בפניות הציבור ובתהליכי תיקון ליקויים שנתגלו בדו"חות מבקר המדינה ביחידות השונות.

החל משנת 2017 אני עובד בלשכת האפוטרופוס הכללי והכונס הרשמי, שם התוודעתי לתחומי העיסוק המגוונים של האגף.

בתפקידי זה אני אחראי על הטיפול בפניות הציבור המועברות מלשכת השרה ומלשכת המנכ"לית, שותף מלא בניהול לשכת האפוטרופוס הכללי והכונס הרשמי, ומרכז את פעילות הוועדה הציבורית הפועלת מכוח תיקון חוק תובענות ייצוגיות שבראשה שופטת בדימוס.

לשמחתי בכל היחידות בהן עבדתי השתלבתי מיד הן מבחינה מקצועית והן מבחינה חברתית ומעולם לא הרגשתי שונות או יחס בלתי ענייני. יחד עם זאת, אני מודע לכך שלא תמיד עובדים מאוכלוסיות הגיוון משתלבים בצורה חלקה וקליטתם מלווה בקשיים שיכולים לנבוע מפערי תרבות או מדעות קדומות.

אני מאמין שככל שירבו ההצלחות בשילוב כך ייפתחו הלבבות והנכונות לשילוב עובדים מאוכלוסיות הגיוון תעלה. החלום שלי הוא שאוכלוסיית העובדים בשירות המדינה תהיה מגוונת גם ללא צורך בסימון משרות.

עו"ד יבגניה קרמניוב פרקליטות המדינה, המחלקה הבינלאומית



עליתי לישראל מרוסיה בשנת 2000 מיד לאחר סיום לימודי המשפטים. כמו כל משפטן זר, נבחנתי בדיני ישראל טרם תחילת ההתמחות. ועל אף ההזדהות מחברים ומכרים שקשה לעבור את המבחנים ולמצוא עבודה במקצוע, עברתי את המבחנים והתקבלתי להתמחות במשרד פרטי. כבר אז חלמתי לעבוד בפרקליטות וקיוויתי שבבוא היום אמצא את עצמי שם.

ב-21.11.2002, בדרכי להתמחות, נפצעתי בפיגוע טרור קטלני; ניצלתי, אך סבלתי מפציעה קשה, אשפוז ארוך בבית חולים, פיזיותרפיה וטיפולים אחרים. לימים נקבעו לי 58% נכות לצמיתות. נאלצתי להפסיק את ההתמחות, אך כמו שאומרים – הכל לטובה. פגשתי בשיקום סטודנטית למשפטים שעבדה אצל היועץ המשפטי לממשלה וסיפרתי לה על החלום שלי להתקבל לפרקליטות. היא הפיצה את קורות חיי לכלל הפרקליטים במחלקה הפלילית ולמזלי אחד הפרקליטים היה זקוק למתמחה. שנת ההתמחות שלי הייתה נפלאה, ולשמחתי המשכתי את דרכי במחלקה הבינלאומית בפרקליטות המדינה בתור פרקליטה. מאז, הפרקליטות הפכה לביתי השני, בה זכיתי לטפל בתיקים מאתגרים שביסודם המטרה של עשיית צדק בחברה הישראלית וכלפי מדינות העולם איתן אני עובדת מדי יום.

עו"ד יסמין אבוסיף אבופול פרקליטות מחוז חיפה (אזרחי)



בעלת תואר ראשון במשפטים (LL.B) ותואר שני במשפטים בהצטיינות (LL.M) עם התמחות בפיננסים ומימון).
בת 26, מתגוררת בכפר קרע, נשואה ואמא לנאיה.

את דרכי בפרקליטות התחלתי בשנת 2014 כמתמחה בפרקליטות מחוז תל אביב (אזרחי), הוסמכתי כעו"ד
בשנת 2015, לאחר ההסמכה עבדתי כפרקליטה במשרת מילוי מקום בפרקליטות מחוז ירושלים (פלילי).

מיולי 2016 ועד היום אני עובדת כפרקליטה בפרקליטות מחוז חיפה (אזרחי), עיקר עבודתי הינה במחלקות
מקרקעין ודיני עבודה. במסגרת עבודתי אני מייצגת את משרדי הממשלה, זרועות המדינה וכן היועץ המשפטי
לממשלה בהליכים משפטיים בערכאות השונות בתחום המחוז ובכללן בית המשפט המחוזי, בתי משפט שלום,
בית הדין האזורי לעבודה ובית הדין השרעי.

פרקליטות מחוז חיפה (אזרחי) מתאפיינת בגיוון תעסוקתי, בה עובדים זה לצד זה פרקליטים ועובדי מנהלה
מכל הדתות והמגזרים בחברה הישראלית; יהודים, מוסלמים, נוצרים ודרוזים. ייחודיות זו הפכה את ההשתלבות
שלי ביחידה לטבעית וקלה.

נפלה בחלקי זכות גדולה לייצג את המדינה בזירה המשפטית ולעסוק בתחום בעל משמעות וזאת כחלק מקבוצת
אנשים איכותיים, מעולים, מחויבים וערכיים, שחולקים דאגה ואכפתיות לפרקליטות ולמדינה.
בהזדמנות זו אני קוראת לכל חבריי בחברה הערבית להתמודד על משרות בשירות הציבורי.

רו"ח נמרוד שלבי

גזבר מחוזות חיפה והצפון בסניגוריה הציבורית



בן 34, בעל תואר ראשון בחשבונאות וכלכלה ותואר שני במנהל עסקים מהאוניברסיטה העברית בירושלים.
הצטרפתי למשרד המשפטים בשנת 2012 וזאת לאחר קריירה במגזר הפרטי. תחילה ברשות התאגידיים כמבקר
תאגידיים בזרוע המלכ"רית ולאחריה ככלכלן ביחידת החילוט באפוסטרופוס הכללי. כיום אני משמש כגזבר
מחוזות חיפה והצפון בסניגוריה הציבורית.

החלטתי להצטרף למגזר הציבורי מתוך אמונה ורצון לשפר את החברה בכלל ואת החברה הערבית בפרט.
גיוון תעסוקתי הינו צעד מתבקש מכל משרד הן במגזר הממשלתי והן במגזר הפרטי בו ניתן להיחשף ליכולות
כלל האוכלוסייה וכן להכיר את החברה על כל רבדיה.

בפן האישי הייתה לי הזכות להכיר אנשים מכלל החברה, דבר שעזר לי להשתלב בכל יחידה בה עבדתי ובכל
פרויקט בו השתתפתי. הכרת האחר, מנהגיו ואמונותיו לצד כבוד והערכה הדדית יכולה להקל את ההשתלבות
בכל מסגרת, הן מקצועית והן חברתית.

בנוסף לעבודתי, התחלתי פרויקט אישי במטרה להנגיש את ההוראות והכללים של המגזר השלישי בחברה
הערבית על ידי קיום ימי עיון וסדנאות.



עו"ד מסעד מסעד

הממונה למניעת גזענות במשרד המשפטים פרקליטות מחוז דרום (פלילי)

הצטרפתי לשירותיה של פרקליטות מחוז דרום (פלילי) בשנת 2012, וזאת בהמשך לשנת התמחות בפרקליטות. אני נשוי לנג'מי, פרקליטה בפרקליטות מיסוי וכלכלה, ואנו הורים לאמילי המקסימה.

במסגרת עבודתי אני נחשף למגוון רחב של הליכים משפטיים, ובין היתר הופעה בבית המשפט בתיקי פשיעה (רצח, הריגה, שוד ועבירות נשק), תיקים ביטחוניים מגוונים, הופעה בבית המשפט המחוזי ביושבו כערכאת ערעור, ובהליכים מנהליים שונים ומגוונים.

במהלך השנתיים האחרונות, ניהלתי את תחום עתירות האסירים בפרקליטות. במסגרת תחום זה, הפרקליטות מייצגת את שב"ס, שב"כ ומשטרת ישראל בבית המשפט המחוזי, בעתירות אסירים המסווגים כאסירים פליליים מסוכנים וביטחוניים.

העבודה בפרקליטות מלווה בתחושת שליחות ציבורית, אחריות וסיפוק מקצועי.

פרקליטות מחוז דרום (פלילי) היא דוגמה ומופת של מפגש בין אנשים המגיעים מקשת רחבה של האוכלוסיות השונות בחברה הישראלית.

משרד המשפטים בכלל והפרקליטות בפרט מובילים בנושא הייצוג ההולם של כלל האוכלוסיות בחברה הישראלית, מתוך הבנה כי כוחם טמון במקבץ הזה של האנשים המגיעים מרקעים שונים אך חולקים את אותו סט ערכים.



איילת עמרם

מנהלת לשכת ראש רשות התאגידים

התחלתי את עבודתי ברשם החברות לפני כעשרים שנה, בשש השנים האחרונות אני עובדת כמנהלת לשכת ראש רשות התאגידים. העבודה ברשות מאוד מאתגרת ומעניינת, ובמסגרת תפקידי אני נחשפת לנושאים רבים בתחומי חברות, עמותות ומפלגות וזוכה לעבוד עם מגוון בעלי תפקידים, גורמי חוץ ועובדים.

רשות התאגידים במשרד המשפטים היא בבחינת בית שני בעבורי ואני רואה ברשות מקום להתפתחות מקצועית ואישית תוך תרומה משמעותית לעשייה ובעיקר לשירות הניתן לציבור.

במהלך שנות עבודתי ברשות קיבלתי שני פרסי הצטיינות, האחד "פרס המשרד" בשנת 2011 והשני "פרס מצוינות אישית" בשנת 2016. כיום אני לומדת לימודים לתואר ראשון "במדעי החברה והרוח" מטעם האוניברסיטה הפתוחה.

אני מעריכה את ההזדמנויות שהמשרד נותן לי להוכיח את עצמי ושמחה על הזכות לעבוד בארגון שמטפח מצוינות מקצועית ומעודד שילוב של כלל המגזרים בחברה. כמי שנמנית על החברה החרדית אני עדה לחשיבות שיש לשילוב שכזה ומברכת על כך, שכן הדבר מאפשר להכיר את האחר ולקיום מאמרו של רבי עקיבא "חביב אדם שנברא בצלם" (אבות ג, יד).

חסן סאלח ראש שלוחת גליל, המחלקה לחקירות שוטרים



אני עובד במערכת אכיפת החוק מזה כ- 17 שנה, במשך 6 שנים במשטרת ישראל באגף החקירות ומאז שנת 2008 בפרקליטות המדינה, במחלקה לחקירות שוטרים (מח"ש). התחלתי את עבודתי כחוקר וכיום אני משמש כראש שלוחה.

במסגרת העבודה, אנחנו מתעסקים בחקירות שוטרים אשר מעורבים בפלילים, בעיקר בעבירות שהעונש בגין הוא שנה ומעלה. ישנן חקירות שמתחילות כסמויות עד שמבשילות לחקירה גלויה. רוב החקירות נפתחות לאחר קבלת תלונה מאזרח, מכאן שתפקידנו כפול – מתן שירות לאזרח וטיפול בתלונתו מצד אחד, ומתן שירות למשטרה בסיוע במיגור תופעת העשבים השוטמים הנמצאים בקרבה, מהצד האחר.

עבודתנו מתמקדת בניהול חקירות ובין היתר מבצעים עבודות בילוש, עיקוב, חיפושים ומעצרים ואף הארכות מעצר במידת הצורך. מכאן שהיא דורשת רמות גבוהות של מקצועיות, מסירות, שליחות ויסודיות.

תחילת דרכי והשתלבותי במחלקה הייתה חלקה וקלה נוכח העובדה שהגעתי מתחום דומה, יחד עם התרומה של העובדים הוותיקים שקיבלו אותנו בזרועות פתוחות ואוזן קשבת לכל שאלה או בירור.

אני נהנה מכל רגע בעבודה שלי.

עו"ד בריהאן אבו קאעוד אחראית תחום דיני העבודה בסיוע המשפטי מחוז תל אביב



הצטרפתי לשירות הציבורי בשנת 2013, לאחר שנות עבודה משמעותיות כעו"ד במשרדים פרטיים מובילים בתל אביב בתחום הליטיגציה האזרחית. באחד מהם שימשתי כמנהלת מחלקה משפטית במחלקה שמנתה 5 עו"ד נוספים.

עברתי לשירות הציבורי מתוך רצון לנסות ולהשפיע בתחומים חברתיים שקרובים לליבי. כך, הגעתי תחילה לעבודה בנציבות שוויון הזדמנויות בעבודה ובנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות.

בשנת 2015 התחלתי את דרכי המקצועית בסיוע המשפטי במחוז תל אביב. לשמחתי, בסיוע המשפטי מצאתי מקום לשרת, להשפיע ולשנות, ולו נקודתית בלבד, את חייהם של אנשים. אני מודה שרק לאחר שהתחלתי לעבוד בסיוע המשפטי הבנתי את היקף הצורך ואת מימדיה של האוכלוסייה המוחלשת שנזקקת לעזרה במימוש זכויותיה, בהשמעת קולה וכן בליווי ובייצוגה בערכאות השיפוטיות.

עבודתי בסיוע המשפטי מספקת מאוד בהיבט המקצועי, שכן העבודה משלבת בין מתן שירות משפטי לקהל הרחב ובין ייצוג משפטי בערכאות השיפוטיות בתיקים מעניינים מבחינה משפטית וחברתית. כך למשל, לצד פיתוח והובלת תחום דיני העבודה במחוז תל אביב, אני מייצגת בתיקים העוסקים באפליה בעבודה, חשיפת שחיתות במקום העבודה או אפליה בקבלת שירותים שונים.

אני שמחה שנפלה בחלקי הזכות לעבוד בשירות הציבורי בכלל, במשרד המשפטים והסיוע משפטי בפרט.

עו"ד טיגיסט גטהון-סמואל

ממונה תחום אזרחי, סיוע משפטי - מחוז מרכז



בשנת 2017 הצטרפתי לסיוע המשפטי מחוז מרכז, וזאת לאחר למעלה מחמש שנות עבודה במשרד רובין שמואלביץ עורכי דין, מהמובילים בתחום דיני העבודה.

במסגרת עבודתי בסיוע המשפטי, אני ממונה על מספר תחומים: מעמד אישי, דיני עבודה, אשפוז כפוי והגנה על חושפי שחיתויות במקום העבודה.

עבודתי כוללת בין היתר, פגישה עם לקוחות הפונים אלינו לקבל סיוע משפטי, פיקוח ובקרה על עבודת עורכי הדין מהמערך החיצוני של הסיוע המשפטי והכשרתם בתחומים עליהם אני ממונה וכן ייצוג בבתי משפט.

הסיוע המשפטי במשרד המשפטים עוסק בהנגשת הייצוג בערכאות ומתן ייעוץ משפטי למי שידם אינם משגת לשכור שירותי עורכי דין. בכך הוא מאפשר לאוכלוסיות מוחלשות לממש את הזכויות המגיעות להן על פי דין ומבטיח את זכות הגישה לערכאות. העבודה בסיוע המשפטי מגוונת ומאתגרת לנוכח ההיקף והגיוון הרב שבפעילותו ובכך יש לי הזדמנות וזכות לעסוק במגוון רחב של תחומים.

העבודה בסיוע המשפטי מאפשרת לי להיות שותפה משמעותית בעריכת דין חברתית ובשינוי מצבם המשפטי של אנשים, שאלמלא הסיוע המשפטי קולם לא היה נשמע.

מוסא תחאוחו

ראש שלוחת מרחב שרון, המחלקה לחקירות שוטרים



שמי מוסא, נשוי לדנה ואב לביברס, סרינה ובאטר בייגר, ואנו מתגוררים בכפר כמא. אני בעל תואר ראשון במשפטים ותואר שני במנהל עסקים.

בעבר שימשתי כמנהל שלוחת מרחב עמקים וכיום כמנהל שלוחת מרחב שרון. הצטרפתי למשרד המשפטים למחלקה לחקירות שוטרים בשנת 2010 לאחר שירות מעניין במשטרת ישראל כקצין חקירות במחוז ירושלים.

העבודה במח"ש כוללת חקירה של שוטרים ובמקרים מסוימים גם אזרחים. מדובר במחלקה שדורשת לא מעט השקעה גם בשעות עבודה לא שגרתיות; עבודה מורכבת המשלבת עבודה בשטח, מעצרים וחיפושים, ניהול כוחות במבצעים ועוד.

המחלקה כוללת עובדים מכל המגזרים במדינה.



הכר את החברה הישראלית ערכים. אתגרים. הזדמנויות.

תוכנית "הכר את החברה הישראלית"

תוכנית הכר את החברה הישראלית מורכבת מסדרת מפגשים לאורך השנה להכרת החברה הישראלית על הרב גוניות שבה.

בכל מפגש מתמקד השיח בקבוצה מסוימת בחברה הישראלית על המורשת שלה, הייחודיות שבה וההתמודדויות שלה בחברה הישראלית.

משרד המשפטים אמון על השרות לציבור על כל גווניו, כעובדי המשרד אנו נותנים שרות ללקוחות מקבוצות שונות בחברה הישראלית. כל לקוח מביא אתו למפגש השירותי את המורשת שלו, הערכים ונורמות ההתנהגות שחונך אליהם.

אנחנו, עובדי המשרד, מהווים מרקם אנושי רב-תרבותי, ומקיימים מפגש יומיומי של פסיפס חברתי עשיר בערכים, אתגרים והזדמנויות.

בסדרת מפגשים זו אנו מבקשים להכיר ולהוקיר את הרבגוניות בחברה הישראלית, לחיזוק האחריות החברתית, ליצירת חברה שפלורליזם ושוויון חברתי הם ערכים מרכזיים בחייה.

"הכר את החברה הישראלית- החברה הערבית בישראל"

מנחת היום : גב' לואיז איוב, כותבת ומגישה בחטיבת הדיגיטל של "כאן" תאגיד השידור הישראלי

08:00-08:45 התכנסות, הרשמה וכיבוד - מפגש עם אמנים - תערוכה ונגנים

08:45-09:00 דברי פתיחה : גב' אמי פלמור, המנהלת הכללית

09:00-10:15 "להיות ערבי במדינה" - שיח עם עובדי מדינה

מנחה: עו"ד אמי פלמור, המנהלת הכללית
משתתפי השיח:

- האני ואקד, מנהל המחלקה המשפטית רשם החברות
- מילאד תלחמי, פרקליט במחוז חיפה אזרחי, פרקליטות המדינה
- נעימה חנאווי-כראם, פרקליטה במחלקה הפלילית, פרקליטות המדינה
- ביאן ותד, רפרנטית פנים ושלטון מקומי, אגף תקציבים, משרד האוצר

10:15 - 10:30 הפסקת קפה

10:30-11:30 "החברה הערבית - בין ישראלזציה ופלסטינזציה"

מוחמד דראושה – מנהל תחום שוויון וחברה משותפת בגבעת חביבה.

11:30-12:45 "גם פה גם שם" – האישיה הערבית בחברה הישראלית

מנחה: עו"ד כריסטינה חילו-אסעד, מנהלת מחלקת מעצרים, סנגוריה ציבורית מחוז מרכז
משתתפים:

- פרופ' ריאד אגבריה, בית הספר לרוקחות, אוניברסיטת בן-גוריון
- ד"ר פהימה עבאס, חוקרת במכון ירושלים למחקרי מדיניות ומכון טרומן לקידום השלום
- גב' מייסלון חמוד, במאית תסריטאית ואקטיביסטית

12:45-13:45 הפסקת צהריים

13:45-14:45 המפגש עם הממסד- מבט דו כיווני

איימן סייף – מנהל הרשות לפתוח כלכלי של המעוטנים (לשעבר)
עו"ד רסול סעדה – מנהל מיזם קהילות בטוחות ביוזמות אברהם

14:45-15:30 מופע אומנותי "מפגש אמן עם – נורמן עיסא"

15:30-15:45 סיכום היום ומשובים

"הכר את החברה הישראלית – אנשים עם מוגבלות"

מרכז נא לגעת – רציף העלייה השנייה ת"א-יפו. ב- Waze לרשום נמל יפו.

מנחת היום : הגב' ויטל זינגר מרצה, יזמת, פעילה חברתית ומדליסטית בריקוד פראלימפי.

08:00-08:45 התכנסות, הרשמה וכיבוד

סיור בתערוכות במקום האירוע

08:45-09:45 דברי פתיחה : גב' אמי פלמור, המנהלת הכללית

מר אברמי טורם, נציב שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, משרד המשפטים

09:45-10:45 "מעגל החיים" - סיפורים אישיים

מנחה: מר אברמי טורם, נציב שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, משרד המשפטים
משתתפי השיח:

- הגב' אודליה פיטוסי, יו"ר הוועדה המיעצת לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
- הגב' יעל יוספסברג, יו"ר הוועד המנהל של אלו"ט
- מר גיא שמחי, ממונה על תעסוקת אנשים עם מוגבלות בהסדרות
- מר אסף גולדשטיין, פעיל ב"עמיתים לזכויות"

11:15 - 10:45 הפסקת קפה – התרשמות מהתערוכה

11:15-12:00 בא לשכונה "אחר" חדש - הבנייה חברתית של אנשים עם מוגבלות
ד"ר רוני הלר, חבר סגל בבית הספר לעבודה סוציאלית ולרווחה חברתית ושותף במרכז
ללימודי מוגבלות, האוניברסיטה העברית בירושלים

12:00-13:30 בין האזרח לממסד הגדול - "רוצים שיהיה בסדר"
מנחה: מר אביב לביא, עתונאי ומגיש "יהיה בסדר" בגל"צ
משתתפי הפאנל:

- מר יובל וגנר, יו"ר נגישות ישראל
- הגב' לימור לוריא, סגן סמנכ"ל קצבאות וראש אגף נכות בביטוח לאומי
- ד"ר שלי נורדהיים, מנהלת אגף תעסוקה לאוכלוסיות רווחה משרד העבודה והרווחה
- ד"ר חגית לרנאן, משנה לסנגור הציבורי הארצי
- הגב' יוליה בן משה, מנכ"לית "קול הזכויות", מומחית לזכויות הורים לילדים עם מוגבלות
- מר יעקב יוסף טייכמאן, מתמודד נפשי, פעיל חברתי

13:30-14:30 הפסקת צהריים

14:30-15:30 מופע אומנותי - אוטיסטה LIVE - מר דניאל עמית, זמר, מלחין וכותב שירים, נגן גיטרה
ופסנתר, אמן קומיקס; מאובחן עם אוטיזם בתפקוד גבוה.

15:30-15:45 סיכום היום ומשובים

"הכר את החברה הישראלית – ישראלים יוצאי אתיופיה"

8:00-8:30 התכנסות, הרשמה וארוחת בוקר

08:30-09:00 מפגש חוויתי עם אמנים יוצאי אתיופיה

09:00-09:20 פתיחה – אמי פלמור, המנהלת הכללית

09:20-10:15 "מה שרואים מכאן לא רואים משם"
הגב' שולה מולא דוקטורנטית לתקשורת, אונ' בן גוריון

10:15-10:30 הפסקה

10:30-11:40 הקרנת סרט "חלום ירושלים" – מאחורי הקלעים עם הבמאי מני אליאס

11:40-12:00 הפסקה ומפגש חוויתי עם אמנים יוצאי אתיופיה

12:00-13:30 שלושה מושבים מקבילים

- חינוך
- קריירה
- המחאה החברתית

14:30-13:30 הפסקת צהרים

14:30-15:00 סיכום היום - אווקה זנה, ראש היחידה הממשלתית לתיאום המאבק בגזענות

"הכר את החברה הישראלית – החברה החרדית בישראל"

מנחי היום : ד"ר אביחי בן חיים, כתב ופרשן לענייני חרדים בחדשות 10

08:00-08:45 **התכנסות, הרשמה וכיבוד.**

מפגש עם אמנים חרדים ויצירותיהם.

08:45-09:00 **דברי פתיחה:** גב' אמי פלמור, המנהלת הכללית

09:00-10:15 **"החברה החרדית בישראל, מאפיינים, אתגרים מגמות ושינויים"**

ד"ר אבישי בן חיים, כתב לענייני חרדים בחדשות 10

10:15-10:30 **הפסקת קפה**

10:30-12:15 **פאנל השתלבות החרדים בחברה הישראלית:** השתלבות בהשכלה בגבוהה ובתעסוקה

מנחה: מר דב פוברסקי, חרדי, שירת בצה"ל בדרגת סגן אלוף ממקימי פורום בחדרי חרדים
משתתפי הפאנל:

▪ ד"ר גלעד מלאך, המכון לדמוקרטיה, מחבר תכנית האב לתעסוקת חרדים (בשיתוף עם ר"ח דורון כהן וד"ר חיים זיכרמן)

▪ גב' נעמי פרל, מנהלת את התוכנית המובילה לשילוב חרדים בעולם הקריירה, מכון מנדל

▪ גב' רחלי איבנבאום, מייסדת ויו"ר תכנית "מובילות" שותפה ומנכ"לית תלם ניהול פרויקטים לשילוב חרדים בתעסוקה והשכלה, עומדת בראש תחום החברה החרדית במכון "שחרית"

▪ גב' דינה זילבר, המשנה ליועמ"ש לענייני משפט ציבורי - מנהלי

▪ מר משה פרידמן, מנכל קמא טק עמותה לשילוב חרדים בהייטק

▪ הרב אבא טרוצקי, מייצג הגישה של דגל התורה בחברה החרדית

12:15-12:35 **הפסקה**

12:35-13:30 **"בחברותא", למידת טקסט במתכונת בית מדרש בארבע קבוצות, אירגון פלוגתא**

13:30-14:40 **הפסקת צהריים**

14:10-14:40 **מפגש אמנים חרדים ויצירותיהם**

14:40-15:30 **מפגש חוויתי: פתיחת צוהר לעולמו של החרדי**

15:30-15:45 **סיכום היום ומשובים**

